

9 INDUSTRIA,  
INNOVACIÓN E  
INFRAESTRUCTURA



3 SALUD E BENESTAR



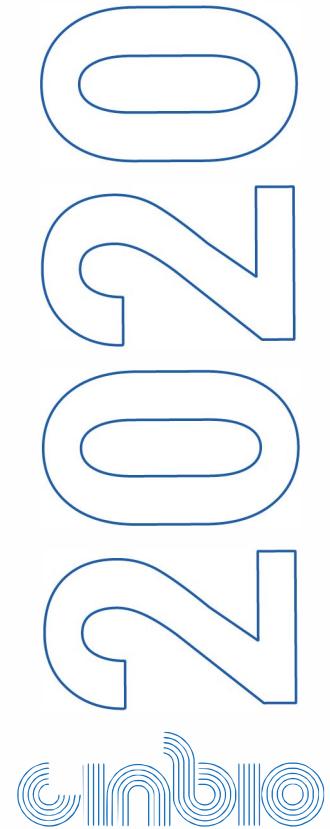
OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

# MEMORIA

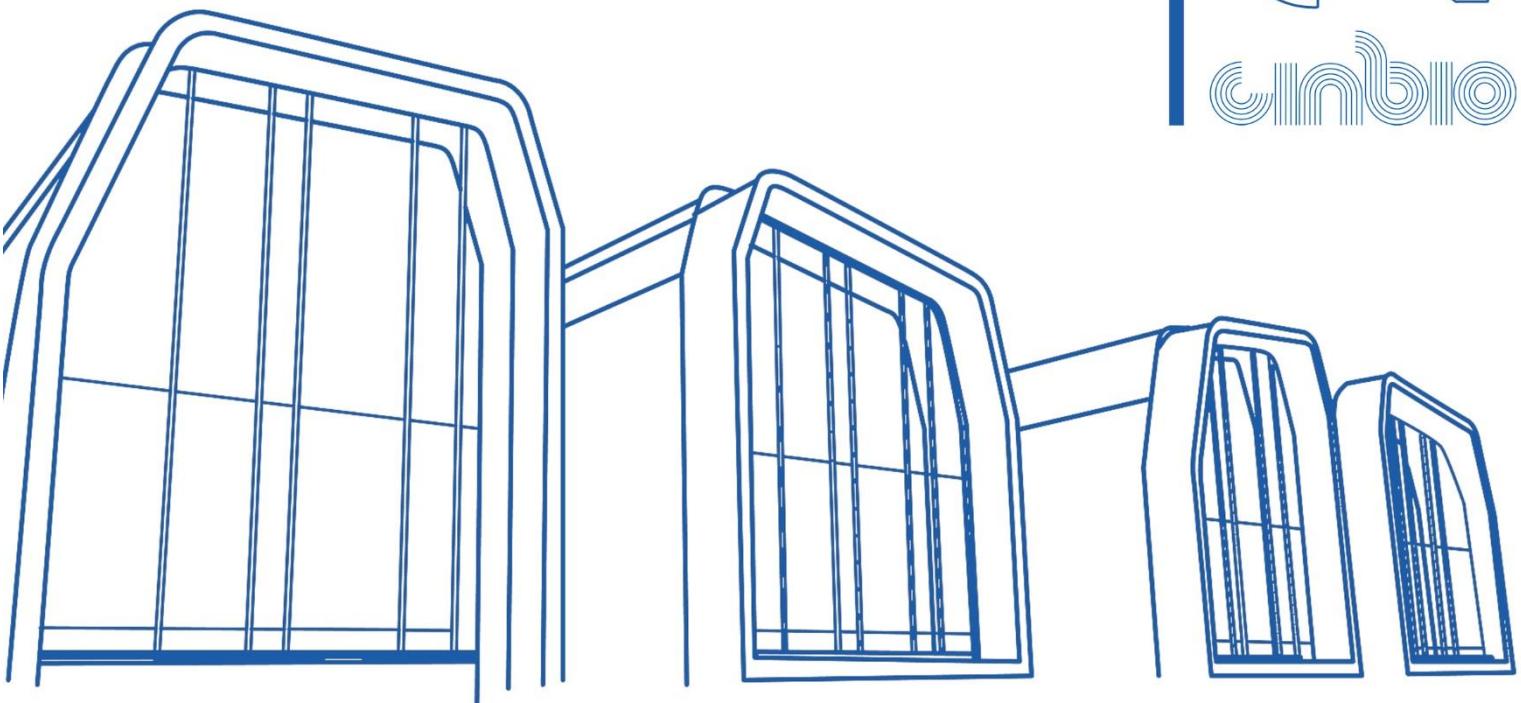
# 2020

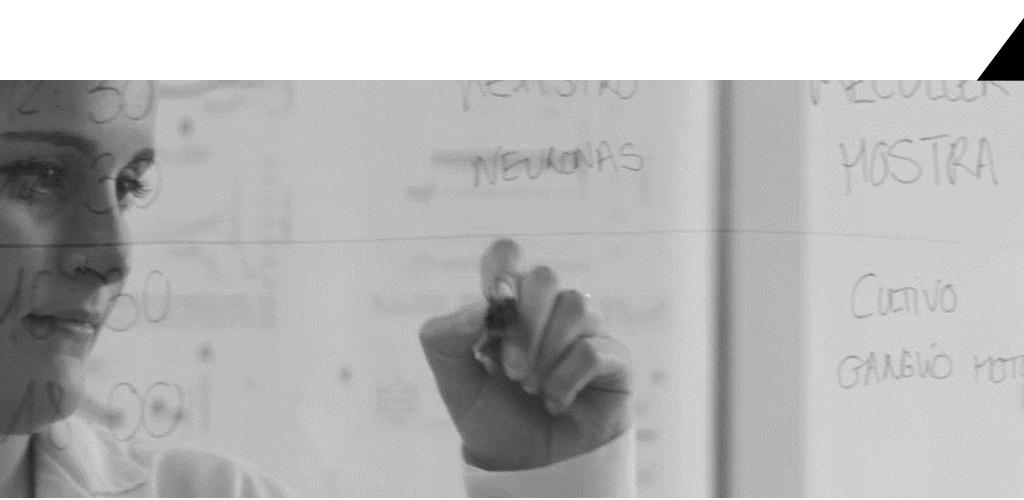


1. INTRODUCCIÓN
2. CINBIO EN CIFRAS
3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
4. ÁREAS DE TRABAJO y ODS
5. PERSONAL
6. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA
7. FORMACIÓN CONTINUA
8. COMUNICACIÓN: DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA
9. VALORACIÓN Y TRANSFERENCIA: APOYO A IDEAS INNOVADORAS
10. ESTANCIAS EN OTROS CENTROS
11. OFERTA FORMATIVA
12. INDICADOR 021
13. ENFOQUE COLABORATIVO Y CREACIÓN DE SINERGIAS
14. OTROS DATOS DE INTERÉS
15. ANEXOS



## 1. INTRODUCCIÓN





**En CINBIO, el personal trabaja para impulsar la cultura de la excelencia, la mejora continua y la superación permanente.**

## 1. INTRODUCCIÓN

La presente memoria resume los principales indicadores e iniciativas de desarrollo científico profesional de las más de 200 personas que integran el CINBIO. La actividad desarrollada es el reflejo de un modelo investigador colaborativo basado en la cultura de la calidad, para construir un modelo integrado bajo criterios de excelencia.

En esta anualidad se han alcanzado logros encaminados a impulsar la investigación en el ámbito biomédico y biotecnológico, pero por delante de cualquier cifra, en CINBIO, están las personas, que trabajan para impulsar la cultura de la excelencia, la mejora continua y la superación permanente.

La cualificación del CINBIO como Centro Singular de Investigación de Galicia por parte de la Xunta de Galicia ha supuesto un gran impulso para consolidar la actividad de muchos de los investigadores que han puesto su pasión por la ciencia y la biomedicina en este proyecto, así como la de jóvenes emergentes en las áreas de trabajo del centro. Todos, apostando por un modelo colaborativo, trabajan juntos sin perder de vista la misión del centro y como horizonte la visión del mismo.

El CINBIO en la presente anualidad ha planteado una nueva estrategia que permita una mayor coherencia y fusión de áreas de investigación, en las que aúnan sinergias grupos de diversos tamaños. El nuevo enfoque está en consonancia con los retos estratégicos del plan anterior, pues el CINBIO quiere posicionarse y consolidarse como un Centro de excelencia en investigación en un ámbito colaborativo con una perspectiva de investigación multidisciplinar, reconocido a nivel nacional e internacional, con la aspiración de alcanzar la distinción como Unidad de Excelencia María de Maeztu.

El CINBIO tiene como misión, visión, valores y estrategias, las siguientes:

## MISIÓN

Crear y transferir conocimiento e innovación en el ámbito biomédico y biotecnológico, bajo un enfoque colaborativo y multidisciplinar.

## VISIÓN

CINBIO como centro multidisciplinar en Investigación Biomédica y biotecnológica en el sur de Galicia, reconocido por su **excelencia** y cercano a las necesidades de la sociedad.

## VALORES PRINCIPALES

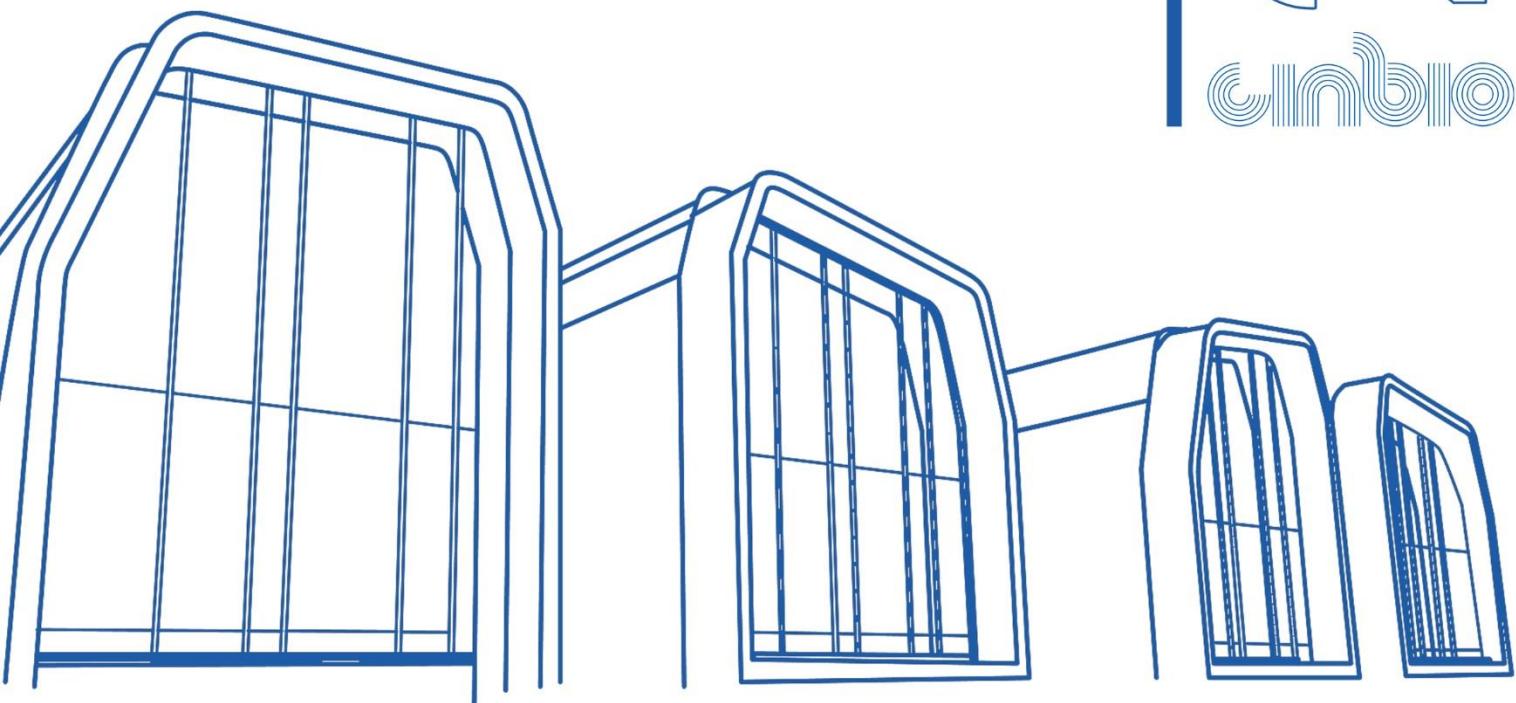
- Ética.
- Transparencia en la gestión.
- Defensa de la equidad, diversidad, creatividad.
- Participación activa con la sociedad, divulgación y formación
- Impulso a la Internacionalización.
- Apoyo a los investigadores.

## ESTRATEGIA

1. Apoyo a los investigadores en investigación básica, aplicada y clínica.
2. Enfoque colaborativo: servicios integrados, laboratorios y equipos compartidos, para una investigación multidisciplinar.
3. Crear y transferir conocimiento e innovación en el ámbito biomédico.
4. Apoyo a ideas innovadoras (patentes, software, spin-offs).
5. Crear una cultura de calidad y poner en valor la investigación biomédica y biotecnológica que se realiza en el centro.
6. Cercano a las necesidades de la sociedad.
7. Contribuir a la formación de investigadores a distintos niveles (grado, máster, doctorado) y personal técnico.

## 2. CINBIO EN CIFRAS

The logo for cimbio consists of a stylized lowercase 'c' and 'n' stacked vertically. The 'c' is on top, with its open end facing right. The 'n' is below it, with its vertical stem on the right and its curved hook pointing left. Below this graphic, the word 'cimbio' is written in a bold, lowercase, sans-serif font. The 'i' in 'cimbio' is unique, featuring a vertical line with a series of horizontal lines of decreasing length radiating from its top, creating a stylized 'i' shape.



## 2. CINBIO EN CIFRAS

El CINBIO se constituyó en el año 2016 como un centro de investigación cuyo objetivo principal es dar respuesta no sólo a las necesidades del sector biomédico y biotecnológico, sino también de la sociedad en general. Desde el año 2016, la Xunta de Galicia le ha concedido el reconocimiento como Centro de investigación Singular del Sistema Universitario Gallego. Desde entonces, el CINBIO centra su actividad en la generación de conocimiento a través de una investigación de alto impacto realizando actividades de I+D+i y desarrollando su aplicación.

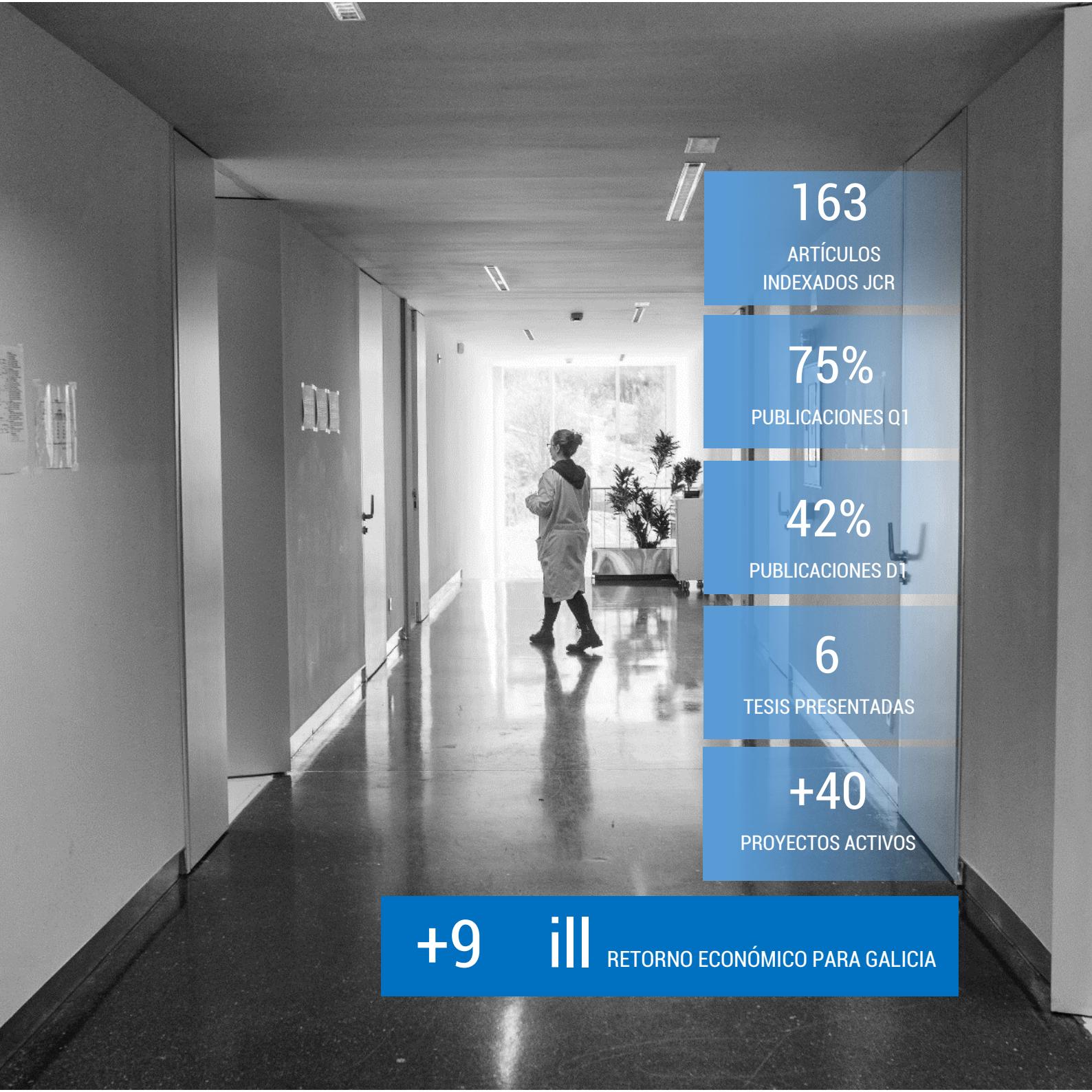
La meta CINBIO es consolidarse como centro de referencia para la innovación en sectores como el ámbito biotecnológico o el biomédico.

Asimismo, el CINBIO dirige su actividad a la sociedad, y hace un gran esfuerzo en labores de transferencia a través de patentes, spin-off o publicaciones científicas de alto impacto. Entre las estrategias a emplear para alcanzar este ítem se encuentra la colaboración en red con las empresas y otros centros de investigación y/o centros tecnológicos; de forma que permite llevar a cabo un crecimiento sostenible mediante un mix estable de financiación a través de convocatorias públicas regionales, nacionales e internacionales, y proyectos con empresas privadas.



**La meta CINBIO es consolidarse como centro de referencia para la innovación en sectores como el ámbito biotecnológico o el biomédico.**





**163**

ARTÍCULOS  
INDEXADOS JCR

**75%**

PUBLICACIONES Q1

**42%**

PUBLICACIONES D1

**6**

TESIS PRESENTADAS

**+40**

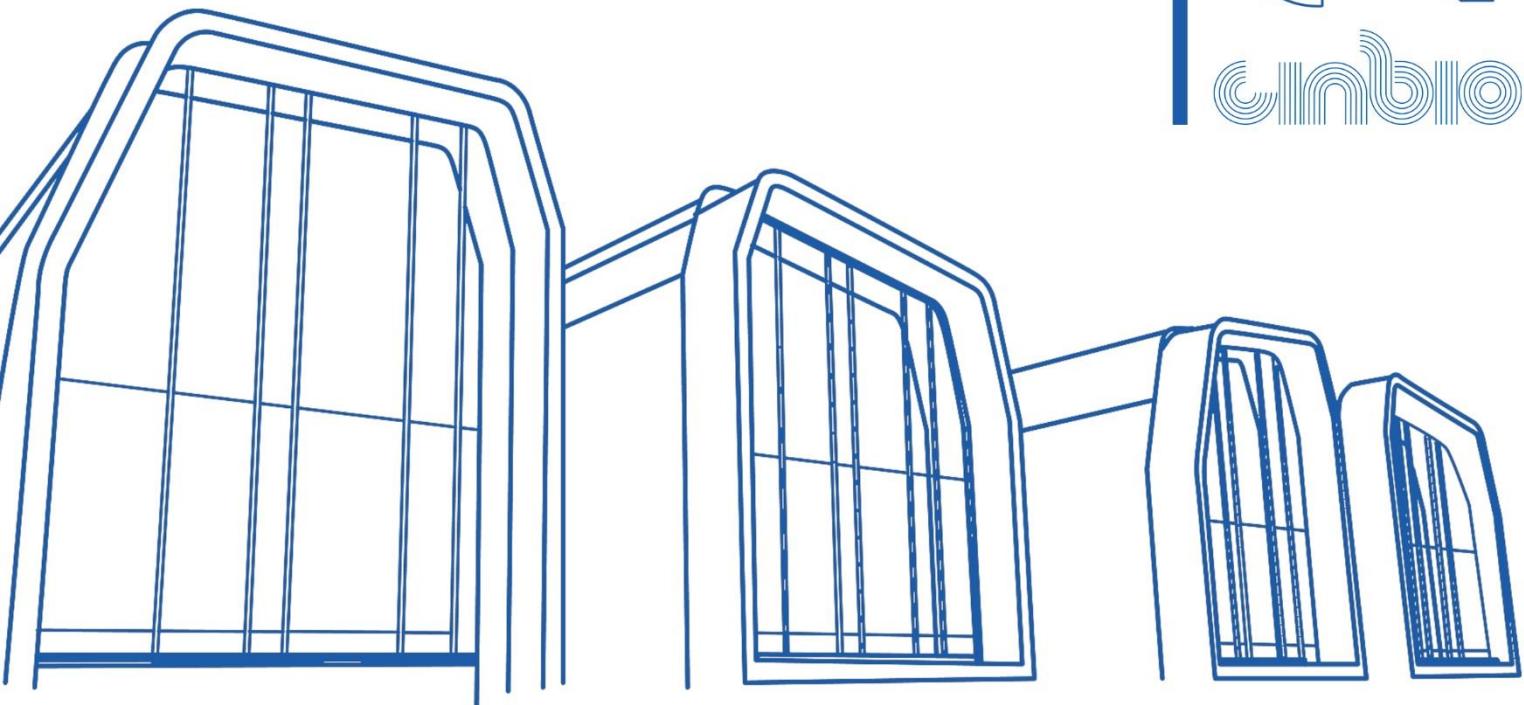
PROYECTOS ACTIVOS

**+9**

**ill**

RETORNO ECONÓMICO PARA GALICIA

## 3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



## 3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

La **Comisión Científica** del Centro Singular de investigación CINBIO está compuesta por los coordinadores de los grupos de investigación adscritos al centro. Tiene como finalidad el control y seguimiento de la misión y estrategia del Centro Singular. Ésta se reúne con una **periódicamente**. En 2020, se han mantenido 7 reuniones con el fin de que la Comisión científica del centro conociese las acciones y actuaciones que se llevan a cabo.

Existe una **Comisión Asesora Externa** que evalúa la estrategia del Centro, realiza recomendaciones y seguimiento del proyecto. El Comité de Asesores externos (CAE O SAB si empleamos sus siglas en inglés – *Scientific Advisory Board*) es un órgano de asesoramiento, observador, consultivo y externo al centro de investigación CINBIO, constituido por investigadores de reconocido prestigio de diferentes áreas y especialidades englobados en las líneas fundamentales de este centro:

- **Medicina molecular**
- **Nutrición y bienestar**
- **Nanotecnología.**



**La Comisión Científica del Centro Singular de investigación CINBIO está compuesta por los coordinadores de los grupos de investigación adscritos al centro.**

## Organigrama:



## Comite Asesor externo:



### DR. JESÚS JIMÉNEZ BARBERO

Director científico del centro de investigación en biociencias CIC bioGUNE.

Presidente de la Real Sociedad Química de España y, desde enero de 2015, director científico del centro de investigación en biociencias CIC bioGUNE, Barbero obtuvo su doctorado en la Universidad Autónoma de Madrid en 1987 y realizó estancias postdoctorales en la Universidad de Zúrich (Suiza), el National Institute for Medical Research de Mill Hill (Reino Unido) y en la Universidad Carnegie Mellon de Pittsburgh (EE.UU). Investigador científico senior en el Instituto de Química Orgánica del CSIC entre 1996 y 2002, pasó a ocupar en 2002 el cargo de profesor de investigación en el Centro de Investigaciones Biológicas (CIB-CSIC), y desde 2009 hasta 2014 dirigió el Departamento de Biología Química-Física de este centro.

Actualmente, su carrera investigadora se centra en desarrollar nuevos protocolos de aplicación de la conocida técnica de Resonancia Magnética Nuclear (RMN) para descifrar, a escala atómica, los aspectos clave del reconocimiento molecular de los hidratos de carbono.



### DRA. MARISOL SOENGAS

Directora del grupo Melanoma en el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO).

Graduada en Biología Molecular por la Universidad Autónoma de Madrid, en donde se doctoró con honores por sus estudios sobre mecanismos moleculares de replicación de ADN en el laboratorio de M. Salas, Centro de Biología Molecular "Severo Ochoa". Lidera el Grupo Melanoma en el CNIO, cuyo objetivo principal es traducir la investigación básica en melanoma a la clínica identificando nuevos marcadores de esta enfermedad y objetivos para el desarrollo de fármacos.

Soengas ha recibido becas y premios tanto del Programa Human Frontiers in Science como de la Sociedad de Leucemia y Linfoma de América. También recibió un Premio Académico Biomédico de Ciencias de la Vida de la Universidad de Michigan, el Premio al Investigador Joven Diana Ashby de la Sociedad para la Investigación del Melanoma, así como los Premios de Desarrollo Profesional de la Fundación Americana de Dermatología, la Fundación Elsa V. Pardee y la Fundación V para la investigación del cáncer. También ha sido honrada con el Premio M. Josefa Wonenburger de la Xunta de Galicia.



## DR. XOSÉ BUSTELO

Presidente de la Asociación Española de Investigación sobre el Cáncer (ASEICA).

Miembro de la Real Academia Gallega de Ciencias (RAGC) y vicedirector del Consejo Superior de Investigaciones Científicas en Salamanca.

Su formación científica incluye tres años como postdoctoral en el Bristol Myers Squibb Pharmaceutical Research Institute (Princeton) y tres años como Research Scientist; también trabajó como Assistant Professor en el Dep. of Pathology de la State University of New York. Desde su regreso a España, ha trabajado como Científico Titular, Investigador Científico y Profesor de Investigación (2005-hasta ahora) del CSIC.

Su trabajo ha sido reconocido por la concesión de varios premios internacionales y nacionales, como son el Catacosinos Young Investigator Award for Cancer Research, el Baldwin Award for Breast Cancer Research, el Sinsheimer Award for Cancer Research y, más recientemente, el Premio Nacional de Oncología de la Fundación Echevarría, la Medalla de Oro de la Irmandade de Fillos e Amigos de Padrón, el Premio de la Fundación Mutua Madrileña, el Premio de Investigación Pfizer y el Premio "Severo Ochoa" de Investigación Biomédica (Fundación Ferrer, 2007).

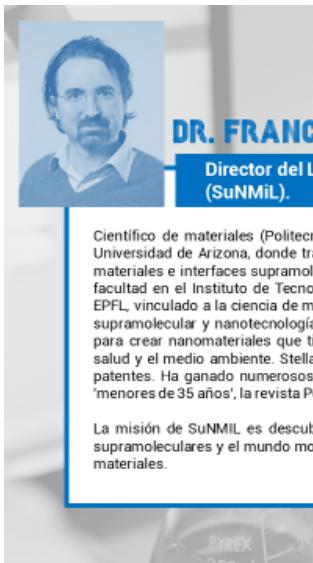


## DR. FELIX CARVALHO

Presidente del Consejo Científico de FFUP Vice-Director de la Unidad de Investigación UCIBIO.

Licenciado en Ciencias Farmacéuticas, Doctor en Toxicología y Agregado en Ciencias Químicas por la Facultad de Farmacia de la Universidad de Oporto (FFUP), Portugal. Actualmente es Profesor Titular de Toxicología y Presidente del Consejo Científico de FFUP, y Vice-Director de la Unidad de Investigación UCIBIO. Félix Carvalho es presidente electo de EUROTOX (Asociación de toxicólogos europeos y sociedades europeas de toxicología) desde 2018, vicepresidente de la Sociedad portuguesa de farmacología (2016-) y miembro del consejo editorial de varias revistas internacionales y comités de asesores de Agencias de Medicamentos, a nivel nacional e internacional. Su área principal de investigación es la Toxicología, con especial interés en la evaluación de mecanismos de toxicidad y desarrollo de antídotos.

Durante los últimos 27 años, Félix Carvalho ha publicado más de 300 artículos científicos / capítulos de libros, es coeditor de los libros "Toxicología Forense" y "Toxicología Fundamental", y tiene un índice h de 58.



## DR. FRANCESCO STELLACCI

Director del Laboratorio de nano-materiales e interfaces supramoleculares (SuNMIL).

Científico de materiales (Politecnico di Milano, '98) con una experiencia postdoctoral en Química en la Universidad de Arizona, donde trabajó con el Prof. Joe Perry. Actualmente, dirige el Laboratorio de nano-materiales e interfaces supramoleculares (SuNMIL). Comenzó su carrera académica como miembro de la facultad en el Instituto de Tecnología de Massachusetts y luego se trasladó como profesor titular en la EPFL, vinculado a la ciencia de materiales. Sus intereses están en las interfaces de líquido sólido, química supramolecular y nanotecnología. Su grupo intenta usar las herramientas de la química supramolecular para crear nanomateriales que tienen propiedades únicas. Los principales campos de aplicación son la salud y el medio ambiente. Stellacci ha publicado más de 100 artículos y tiene más de 15 solicitudes de patentes. Ha ganado numerosos premios, entre los principales innovadores de Technology Review TR35 'menores de 35 años', la revista Popular Science 'Brilliant 10' y el EMRS EU40.

La misión de SuNMIL es descubrir las complejas interacciones que tienen lugar entre los ensamblajes supramoleculares y el mundo molecular que los rodea, a través de la síntesis y caracterización de nuevos materiales.



## DR. BRUNO CHAUDRET

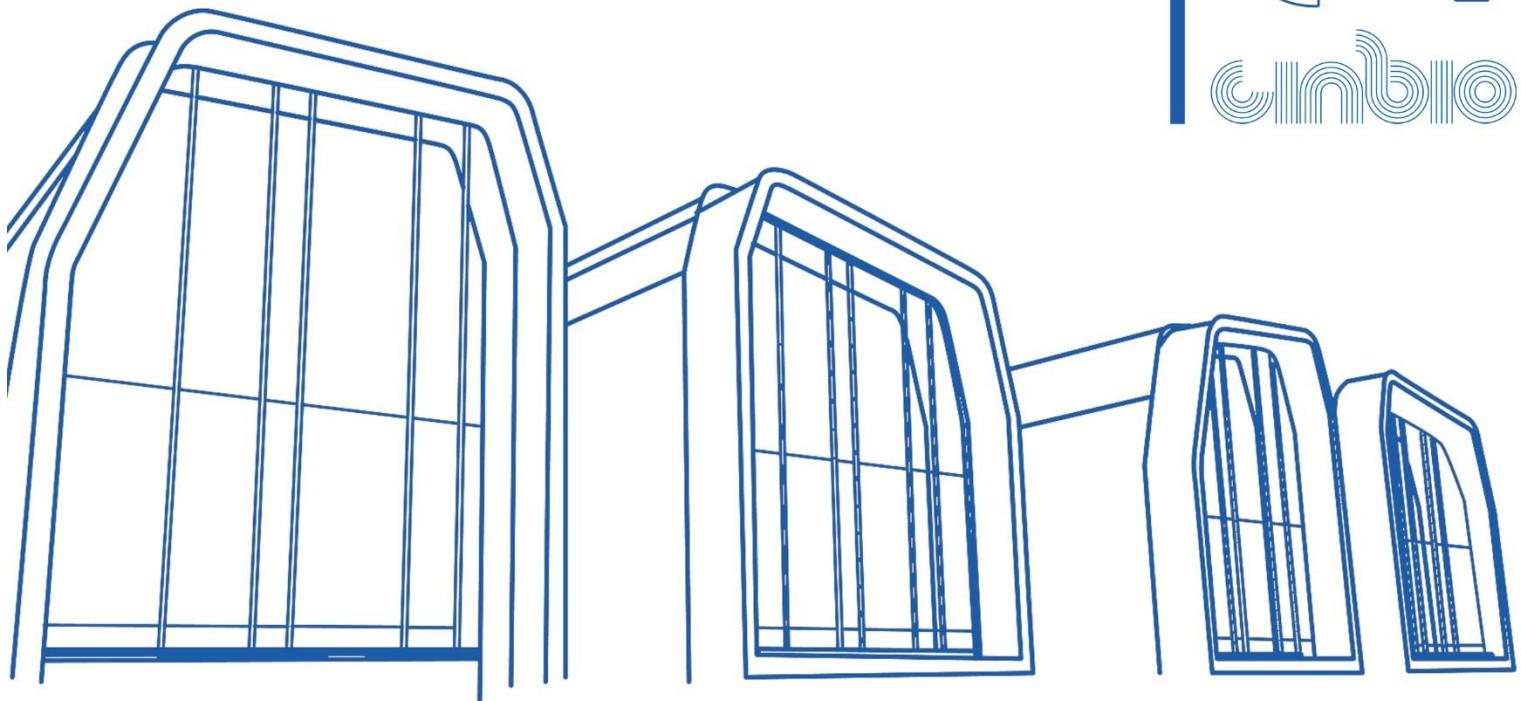
Director de investigación del French National Centre for Scientific Research - CNRS.

Miembro de la Academia de las Ciencias en Francia, actualmente Director de investigación del French National Centre for Scientific Research - CNRS y Director del "Laboratoire de Physique et Chimie des Nano-Objets" en el Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Toulouse.

Bruno Chaudret es especialista en química organometálica y "nano". Después de un doctorado con Sir G Wilkinson (Imperial College, Londres), desarrolló a principios de los años 80 la síntesis de complejos de hidruro y dihidrógeno e investigó mediante RMN sus procesos de intercambio siguiendo métodos clásicos o de mecánica cuántica. Estos estudios se han extendido a la coordinación de otros grupos simples como C-H y Si-H, y condujeron a una química creativa, así como a nuevos procesos catalíticos. A principios de los años 90, Bruno Chaudret desarrolló un método organometálico para la síntesis de nanopartículas de metal u óxido metálico. Gracias a los nuevos nano-objetos alcanzados a través de sus investigaciones se han observado propiedades interesantes en varios campos como catalisis, magnetismo, óptica, microelectrónica y nanoelectrónica, con aplicación en microelectrónica.

## 4. ÁREAS DE TRABAJO

0202



## 4. ÁREAS DE TRABAJO

A lo largo de este año, se ha continuado trabajando incesantemente en las áreas de Medicina Molecular y Nutrición y Bienestar, llevando a cabo grandes proyectos y actividades, que permiten posicionar al CINBIO como un referente en el ámbito biosanitario de la región Galicia- Sur.

De forma paralela, el área de Nanomateriales ha visto incrementada su producción científica, gracias a la captación de grandes recursos a través de diversas convocatorias nacionales y europeas, lo que nos permite dedicar un mayor número de recursos en la generación de conocimiento de alto nivel, que nos convierta en referentes a nivel internacional en esta área tecnológica.

Asociado a las soluciones tecnológicas debe mencionarse el área de Informática para la salud y Bioestadística que da soporte transversal acometiendo el desarrollo, implementación y validación de sistema informáticos y de tratamiento de datos.

**La meta CINBIO es consolidarse como centro de referencia para la innovación en sectores como el ámbito biotecnológico o el biomédico.**

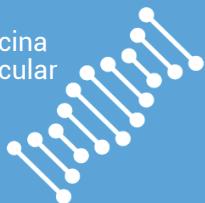


## Objetivos y metas de desarrollo sostenible

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las áreas de actuación del CINBIO se enfocan con los objetivos de la Agenda de Desarrollo Sostenible:

Medicina molecular



Nutrición y Bienestar



Nanomateriales



Informática para la salud y bioestadística



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



3 SALUD Y BIENESTAR



14 VIDA SUBMARINA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

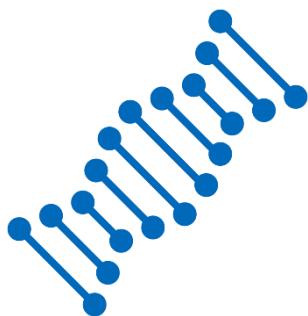


5 IGUALDAD DE GÉNERO



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





## MEDICINA MOLECULAR

**GENÉTICA:** Oncogeografía. Análisis computacional de genomas de células tumorales únicas.

**FÁRMACOS:** Desarrollo de Moduladores de enzimas epigenéticas. Retinoides e interacción con receptores nucleares. Obtención de compuestos de macroalgas marinas con actividad antitumoral.

**DIAGNÓSTICO:** Biosensores. Biopsia líquida.

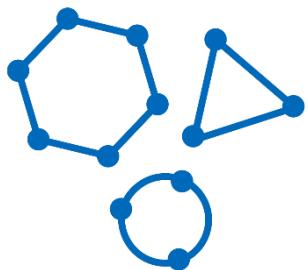
**INMUNOTERAPIA:** Vacunas antitumorales.

**INMUNOLOGÍA:** Tuberculosis, Vacunas, Inflamación y Fibrosis.

**ENFERMEDADES RARAS:** Ciliopatías: Síndrome Bardet-Biedl, Síndrome de Alström. Base genética de la Hipertensión Arterial Pulmonar (HAP).

**NEUROCIENCIAS:** Canales de potasio en neuronas del SN autónomo, y en la transducción sensorial vegetativa. Efectos de antiarrítmicos en neuronas del ganglio intracardíaco.

**VIRUS:** Evolución de resistencias en virus patógenos humanos.



## NANOMATERIALES

**NANOCATÁLISIS:** Fabricación de nanocatalizadores. Estudio de las propiedades estructurales, ópticas y magnéticas de nanomateriales híbridos.

**BIOSENSORES:** Desarrollo e implementación de nanomateriales para su uso de biosensores y sistemas de liberación de fármacos. Diseño y fabricación de nanosensores plasmónicos.

**NANOFOTÓNICA:** Desarrollo de sistemas para fototerapia basados en nanomateriales.

**NANOMAGNETISMO:** Nanomateriales magnéticos para aplicaciones bio-relacionadas. Diseño de vehículos magnéticos autopropulsados para aplicaciones biomédicas. Diseño, fabricación y caracterización de nanomateriales con propiedades avanzadas.

**NANOVACUNAS:** Uso de nanomateriales para el desarrollo de vacunas preventivas-terapéuticas.



## NUTRICIÓN Y BIENESTAR

### NUTRICIÓN:

- Desarrollo y validación de metodologías analíticas para el control de biotoxinas emergentes en alimentos de origen marino y para la evaluación de su repercusión en la salud.
- Incretinas (Sistema reproductor / Control metabólico, diabetes / Pulmón y cardiovascular). Neuroinflamación. Fibrosis pulmonar.
- Nutrición y deporte. Beneficios protectores del deporte y liraglutide.

### MICROBIOMA:

Antioxidantes. Obtención sostenible a partir de diversos residuos vegetales y macroalgas. Caracterización y uso terapéutico. Obtención de compuestos procedentes de macroalgas marinas con actividad antitumoral.

Desarrollo de Prebióticos: Xilooligosacáridos, Galactoglucanooligosacáridos y Pecto-oligosacáridos obtenidos de biomasa. Desarrollo de Metabolitos microbianos. Desarrollo de procesos fermentativos para producción de metabolitos de interés para las industrias química, farmacéutica y alimentaria.

**TERMALISMO / BACTERIAS:** Estudio de la sensibilidad de las bacterias a agentes externos por microcalorimétricas. Agentes terapéuticos para usos en centros termales y talasos. Polienos bioactivos. Análisis de biotoxinas marinas emergentes y su repercusión en alimentación y salud.



## INFORMÁTICA PARA LA SALUD Y BIOESTADÍSTICA (TRANSVERSAL)

### INFORMÁTICA PARA LA SALUD

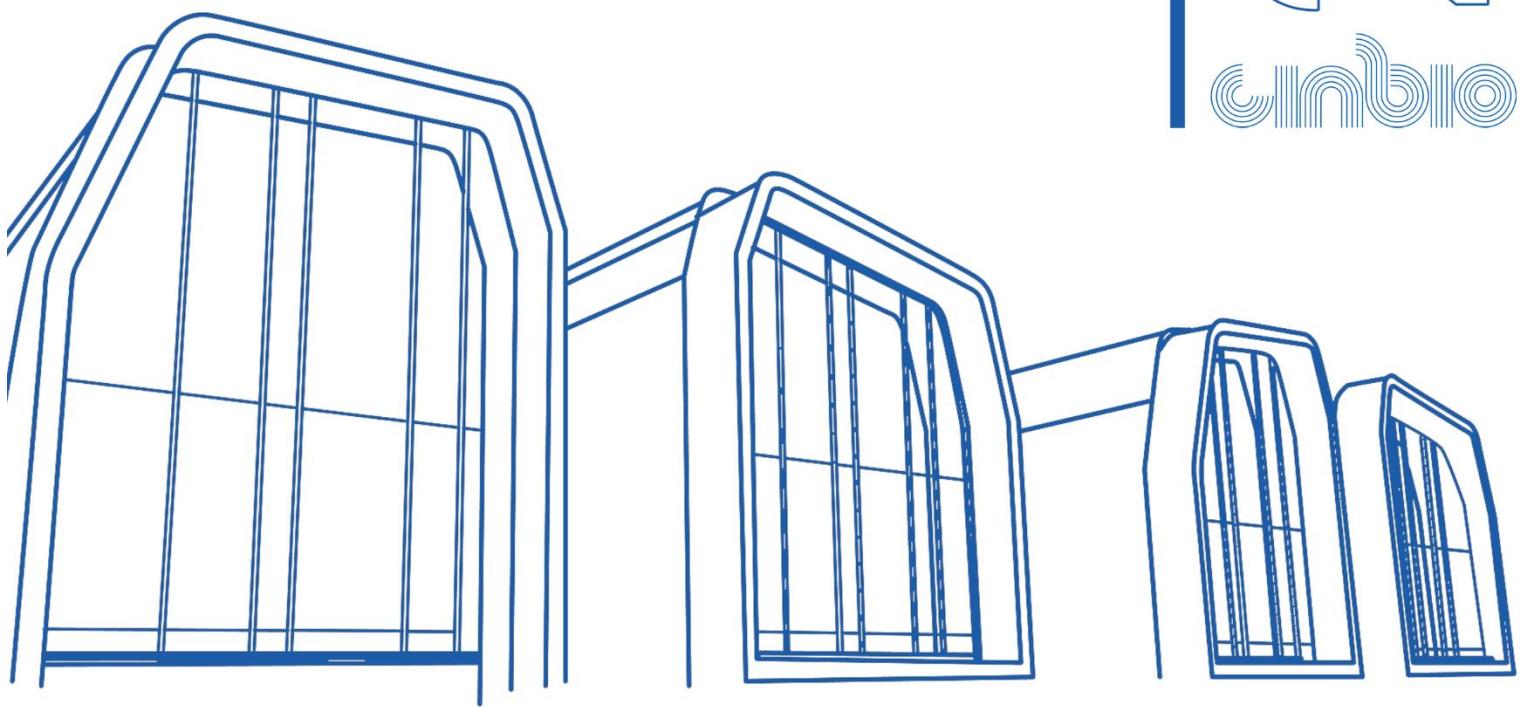
Software translacional entre el ámbito biomédico y clínico. Análisis de datos masivos (ómicas), manejo de big data. Modelos predictivos y aprendizaje automático en biomedicina. Sistemas de apoyo a la toma de decisión clínica, técnicas de análisis de imágenes (colonoscopias, etc). Conocimiento social en salud. Análisis de redes sociales (minería de textos y grafos). Evolución de resistencias en virus.

### BIOESTADÍSTICA

Inferencia posterior a la recogida de datos y en estudios longitudinales en el tiempo. Optimización de recursos. Cooperación y soluciones en problemas de reparto en salud/biomedicina. Predicción de evolución de enfermedad y postoperatorio. Idoneidad de pruebas diagnósticas y pronósticas. Bondad de ajuste. Evaluación estadística de nuevos biomarcadores. Aceleración de procesos de cálculo y selección de variables en Big-Data. Comparaciones múltiples (en cáncer y envejecimiento).

## 5. PERSONAL

02022  
cinbio





**“El CINBIO se compone de un equipo humano multidisciplinar y altamente cualificado, que combina experiencia, dinamismo y juventud”.**

## 5. PERSONAL

Las personas del CINBIO son el elemento fundamental en la misión del Centro, en aras de conseguir grupos activos, cohesionados, con investigadores de excelencia que contribuyan a mejorar a la sociedad en general, y concretamente en las áreas de especialización biomédicas.

Las políticas de recursos humanos incluyen actividades que infieren el crecimiento personal de los investigadores y su ciencia, y suponen velar por la calidad de una investigación de excelencia. Así, el CINBIO se compone de un equipo humano multidisciplinar y altamente cualificado, que combina experiencia, dinamismo y juventud. Formado por químicos, ingenieros, físicos o biólogos, siendo más del 55% doctores. Cabe señalar que su estructura viene garantizada por 223 personas, 123 mujeres y 100 hombres,

especializadas en distintas áreas de conocimiento bajo las que desarrollan su actividad investigadora: Medicina, Bioestadística, Bioinformática, Biología, Química, Física, Ingeniería, otorgando al centro un carácter multidisciplinar e interdisciplinar.

Los investigadores se incluyen en grupos de investigación, liderados por 14 Investigadoras/es principales (IPs), 6 de ellas mujeres, lo que supone un 42% de participación femenina como representantes del Comité Científico del Centro. Si bien esta cifra pudiera parecer poco representativa de las políticas de igualdad definidas, debemos destacar que en las políticas de contratación se ha apostado por una nueva investigadora junior, Dr. Begoña Puertolas, que con el apoyo de toda la entidad esperamos alcance una fructuosa carrera investigadora y logre establecer su grupo de investigación e forma independiente.

A continuación, se muestra la relación de IPs de los grupos de investigación del CINBIO:

GRUPO	NOMBRE DEL GRUPO	INVESTIGADOR PRINCIPAL
CI8	Innovación en Agrolimentación y Salud	Ana Gago
EQ2	Ingeniería química y biomasa sostenible	Herminia Domínguez
FA2	Física Aplicada	José Luis Legido Soto
FB3_B	Neurociencia	José Antonio Lamas Castro
FB3-A	Endocrinología	Federico Mallo
GXB- DP	Evolución y genómica biomédica	David Posada
IN1	Inmunología	África González Fernández
Enfermedades Raras	Enfermedades raras	Diana Valverde
MMG	Materiales Magnéticos	Verónica Salgueiriño
ORCHID	Química Orgánica	Ángel Rodríguez de Lera
QF1	Química coloidal	Isabel Pastoriza
SIDOR	Inferencia estadística, decisión e investigación operativa	Jacobo de Uña
SING	Sistemas informáticos de próxima generación	Florentino Pérez
TNT	TeamNanotech	Miguel Correa

Como se puede apreciar, el panel general de investigadoras/es del CINBIO cuenta también con elevada representación femenina. Si bien las mujeres suponen una mayoría (más del 54%) a nivel global, los puestos de Profesorado (Catedráticos, Profesores Titulares y Contratados Doctores) todavía siguen ostentando una mayor composición masculina. No obstante, tal y como se ha especificado anteriormente, es una tendencia que esperamos que vaya modificándose.

Actualmente, el CINBIO cuenta en su personal con **13 catedráticos/a y 61 profesores/as** (titulares, contratados doctores) **40 investigadores postdoctorales y 86 predoctorales**, entre otro personal técnico y de gestión. En la siguiente tabla, puede consultarse en detalle (desagregadas por sexo) las cifras correspondientes a cada categoría del personal agregada que completa el CINBIO.

Categoría	H	M	Total
<b>Profesorado (CU,TU,CD)</b>	41	33	74
<b>Postdoctorales</b>	17	23	40
<b>Predoctorales</b>	38	51	89
<b>Personal técnico</b>	1	7	8
<b>Becario</b>	0	1	1
<b>Gestoras/es</b>	1	8	9
<b>Total</b>	100	123	223

Tabla 1. Personal CINBIO por categorías agrupadas

Es de especial mención la incorporación de personal bajo convocatorias:

- Nacionales: Ramón y Cajal (4 personas).
- Programa de consolidación de investigadores diseñado por el Centro Singular (2 personas).
- Retención de talento de la Universidad de Vigo (1 personas).
- Nuevos investigadores >"ip junior" (2 personas).
- Jóvenes investigadores "New early researchers" (9 personas).

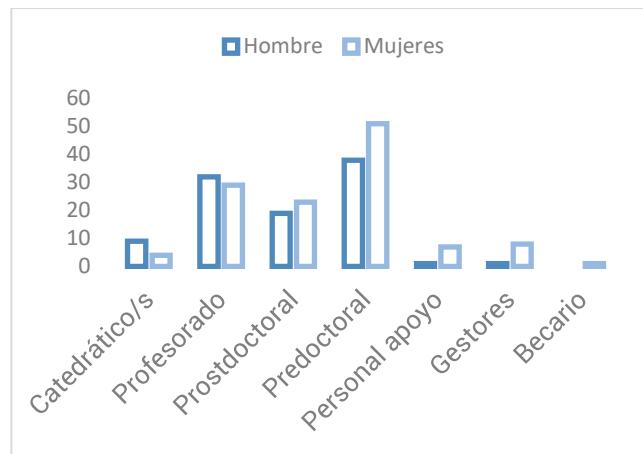
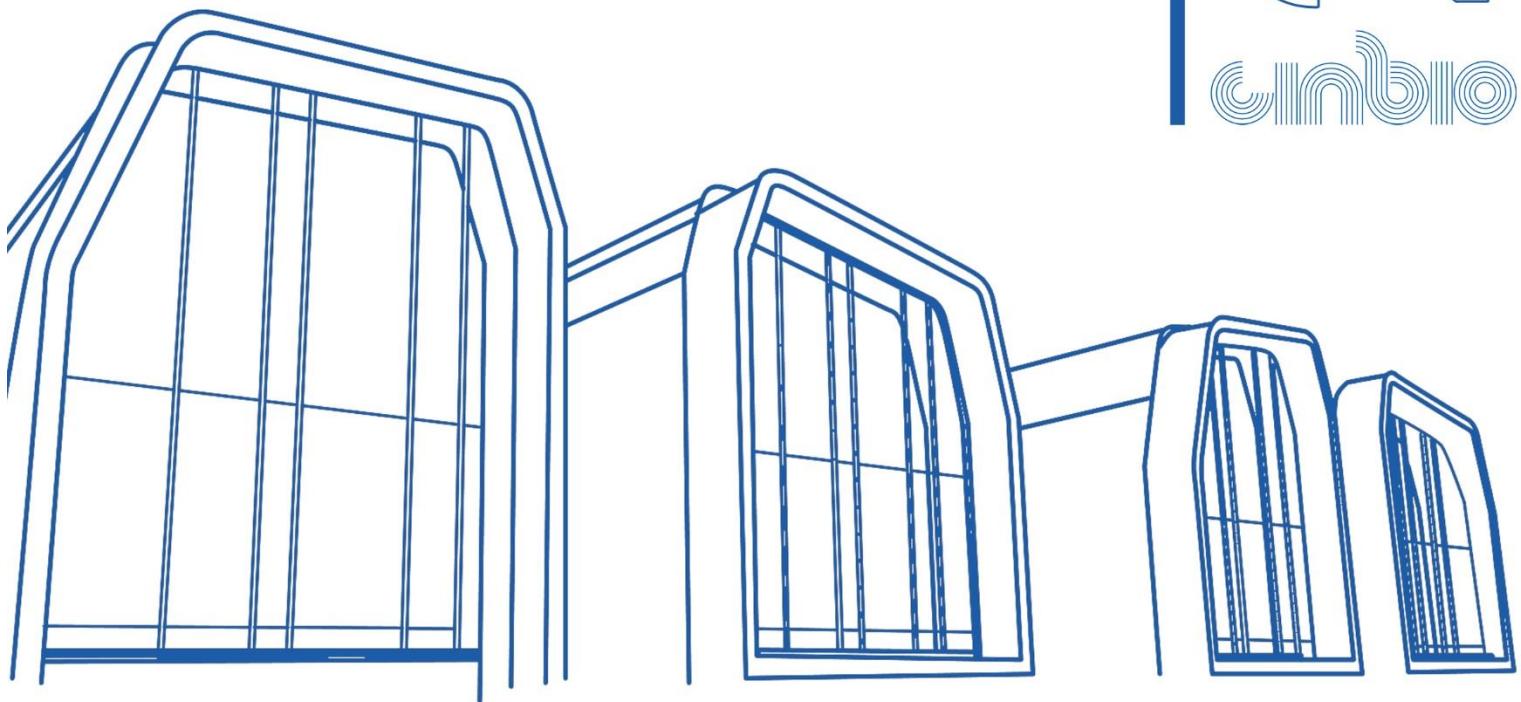


Gráfico 1. Personal CINBIO por categorías agrupadas

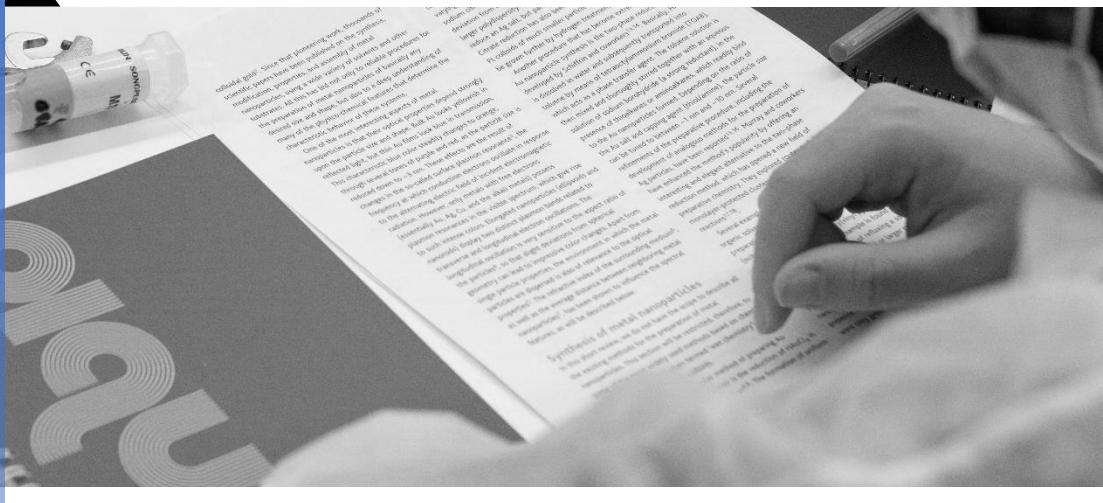


# 6. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

0202



En 2020, el CINBIO participó en 43 proyectos de investigación: 13 internacionales, 18 nacionales y 12 regionales.



## 6. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

La investigación científica desarrollada por las universidades y centros de investigación tienen gran repercusión a nivel social y económico de cada país.

Los centros de investigación disponen de un elevado número de indicadores y datos, de los que generalmente no es fácil extraer conclusiones, realizar análisis de datos y/o mantener dicha información actualizada sin duplicidades. Además, generalmente estos datos suelen estar inconexos por lo que es muy complicado obtener conocimiento a partir de los mismos, que permita a los centros obtener pautas de su evolución.

Es por ello, que se presenta un estudio de todos los indicadores que el CINBIO debe mantener actualizados, con el fin tratar datos de forma unificada y que aporte información relevante y precisa para su posterior análisis.

La recopilación de la actividad científica es de vital importancia, sin embargo, el método manual que se está llevando a cabo no permite realizar la recopilación de forma sencilla, predictiva y colaborativa.

Una de las mayores dificultades detectadas es la falta de actualización de dichos datos y por lo tanto su posible monitorización en tiempo real que permita el análisis integrado de la información.

El CINBIO presenta una elevada cantidad de datos históricos, que debido a la magnitud del centro son difícilmente analizables. Por ello, a través del presente informe se pretende ofrecer una identificación y formulación de los indicadores clave.

Para la definición de la necesidad y características específicas del centro, se han realizado diversas reuniones de trabajo, a partir de las cuales se ha validado y diseñado la implementación de unos indicadores globales para la entidad. Se ha detectado que la producción científica del CINBIO se evalúa en base a unos criterios estándar. Es por ello, que el CINBIO ha procedido a la implantación de un software interno que permite agilizar la toma de datos y la evaluación de los mismos de la forma más rápida y eficaz. Tanto investigadores como gestores necesitan poder acceder a la información de forma más ágil y práctica, que les dificulta realizar autoevaluaciones y generar ficheros de intercambio para evaluaciones por entidades externas, tanto públicas y privadas.

La definición de los distintos formularios prioriza la agilidad de carga de los datos y la usabilidad dentro de la plataforma. Esta base de datos debe servir como centro relacional de toda la información.

Se trata de una aplicación multiorigen y multidispositiva, lo que permite:

- Explotación avanzada de los datos de publicaciones científicas: analizando en tiempo real las características de las publicaciones en cuanto a área de aplicación, índice h de los autores, cuartil/decil de la revista, año de publicación, financiación de la publicación, sinergias con otros grupos del CINBIO.
- Diseño de la visualización y explotación de datos.
- Elaboración de informes automatizados.
- Trasferencia: análisis de patentes, softwares y aplicativos que presenten un componente transferible a la industria.

Al mismo tiempo, esta herramienta no sólo permitirá la evaluación y seguimiento de la producción científica, sino que con la implementación que se está realizando se tendrá una visión global del indicador de los recursos humanos con los que cuenta la organización, permitiendo ver la evolución del CINBIO (atracción y captación de talento, estabilidad, promoción interna) lo que se verá automáticamente reflejado en un incremento del resto de indicadores.

Una estabilización del personal de alta capacidad garantiza una visión a largo plazo, unos objetivos estratégicos que sólo son posibles si el investigador ve reflejado dentro del CINBIO su propia evolución como científico y de forma paralela el nivel de madurez del centro de investigación.

Este indicador debe vincularse de forma directa al resto de indicadores, de forma que la evolución de cada grupo venga parcialmente determinada por su capacidad humana, y al mismo tiempo que permita valorar el grado de madurez de los grupos y su capacidad para una mejora constante.



Algunos de los aspectos a tener en cuenta son:

- Número de empleados a tiempo completo.
- Número de empleados fijos de plantilla y contratados con cargos a proyectos.
- Tiempo promedio de permanencia del empleado.
- Tasa de terminación voluntaria o por falta de fondos.
- Tasa de consolidación.
- Tasa de doctores en el CINBIO, tras la lectura de la tesis.
- Tasa de estudiantes de doctorado e índice de éxito.

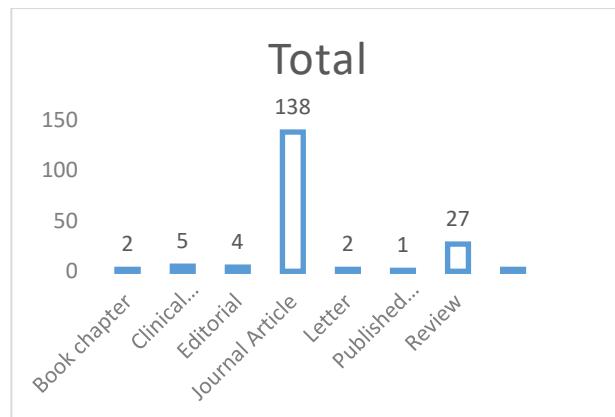
## 1.1 PUBLICACIONES

Existen diversos indicadores métricos para medir y evaluar la calidad de las publicaciones científicas. Estos indicadores se emplean en todos los procesos evaluativos de la actividad del centro. Los indicadores bibliométricos, son esenciales en la actividad científica, sin embargo, es difícil su análisis ya que, en la mayor parte de las ocasiones, los investigadores no indican la afiliación de forma correcta.

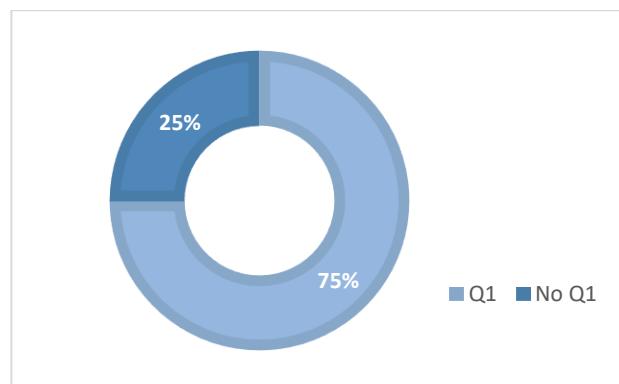
Este indicador de producción, no sólo nos permite contabilizar el número de publicaciones científicas existentes dentro del campo de especialización, sino también detectar la temática y líneas de investigación del centro, su impacto y visibilidad, la tipología de los documentos (artículos, libros, revisiones...), las colaboraciones realizadas... Además el CINBIO presenta diferentes áreas temáticas entre las que se puede agrupar dicha producción.

La producción científica del centro, le permite medir el esfuerzo y repercusión de la actividad científica, ya que esta se mide y evalúa en función de una serie de criterios relacionados con la cantidad de trabajos publicados y con la cantidad de veces en la que han sido citados.

En esta anualidad (hasta octubre 2020) se han publicado **más de 160 artículos** (reviews, letters, editoriales) y **1 libro y 1 capítulo de libro**.



Cabe señalar que el **75 %** de los artículos fueron publicados en revistas de alto impacto, es decir, incluidas en el **primer cuartil** y un **43%**, se publicaron en revistas incluidas entre las 10 mejores de su campo.



Si bien el total de artículos publicados y la cifra de artículos posicionados en el primer cuartil son razonablemente buenos, debemos trazar un cambio de estrategia encaminado a posicionarnos con mayor número de artículos en el primer decil. Debemos apostar por revistas con un índice más alto, de cara a una estrategia de internacionalización y aumento de la visibilidad de la investigación desarrollada en CINBIO.

El índice de impacto y los cuartiles correspondientes, se calculan teniendo en consideración los últimos publicados en relación al año de evaluación del SJR (Scimago Journal Rank).

En el caso de que una revista se encuentre listada en más de un área temática se selecciona la clasificación mejor posicionada.



## 1.2 PROYECTOS:

Desde los inicios, en el CINBIO se llevan a cabo proyectos internacionales, nacionales y autonómicos. Aunque nuestra actividad inicialmente se encontraba directamente ligada a sectores biotecnológico y farmacéutico, hoy en día, nuestros grupos de investigación abordan otras temáticas como el campo alimentario, el cosmético o nuevos materiales.

Uno de los principales objetivos es alcanzar un mayor **posicionamiento internacional**, a través del reconocimiento como centro de prestigio internacional, incrementando las **colaboraciones internacionales** y **aumentando el número de** captación de fondos provenientes de convocatorias Horizon 2020, Marie Curie, Fundación Bill Gates, SUDOE, etc.

El CINBIO capta gran parte de su financiación a través de fuentes externas, principalmente de convocatorias competitivas, tanto nacionales como europeas.

En 2020, el CINBIO participó activamente en **43 proyectos de investigación colaborativos**: 13 de los cuales eran internacionales, y 18 con financiación nacional y 12 con financiación regional.

En los proyectos internacionales fue beneficiario de diversos programas europeos financiados por la Comisión Europea, como el 7 Programa Marco, Horizonte 2020, SUDOE Interreg... A nivel nacional, la principal fuente de financiación procede del Ministerio de Ciencia e Innovación. A nivel regional, una importante fuente de financiación es la ayuda para la acreditación, estructuración y mejora de centros de investigación del Sistema Universitario de Galicia, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (Feder) de la Consellería de Educación de la Xunta de Galicia.

En cuanto a los datos específicos para el año 2020, el CINBIO **obtuvo 5 proyectos colaborativos nacionales, 6 proyectos regionales y 3 proyectos europeos**. Lo que ha supuesto una captación de financiación que supera **los 4 millones** de euros.

Indicar que, por primera vez, el CINBIO ha presentado un proyecto como centro (y no desde un grupo de investigación). Este proyecto (pendiente de resolución) se enmarca en la convocatoria SU-DRS02 (RIA) Technologies for first responders' objectives.

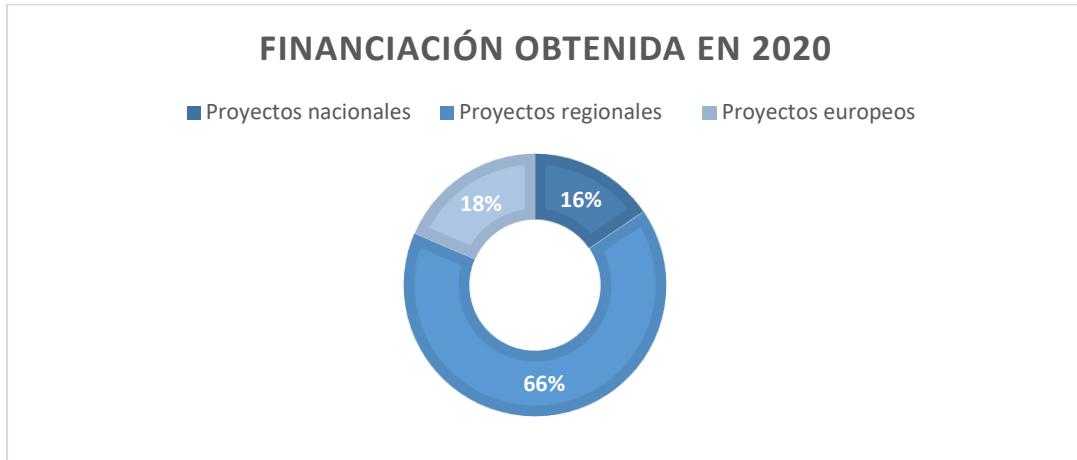


## Fuentes de financiación de proyectos activos en 2020



Proyectos activos	Nº proyectos	Retorno para Galicia
Proyectos europeos	13	2.737.824,49 €
Proyectos nacionales	18	2.259.371,00 €
Proyectos regionales	12	4.203.911,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>9.201.106,49 €</b>

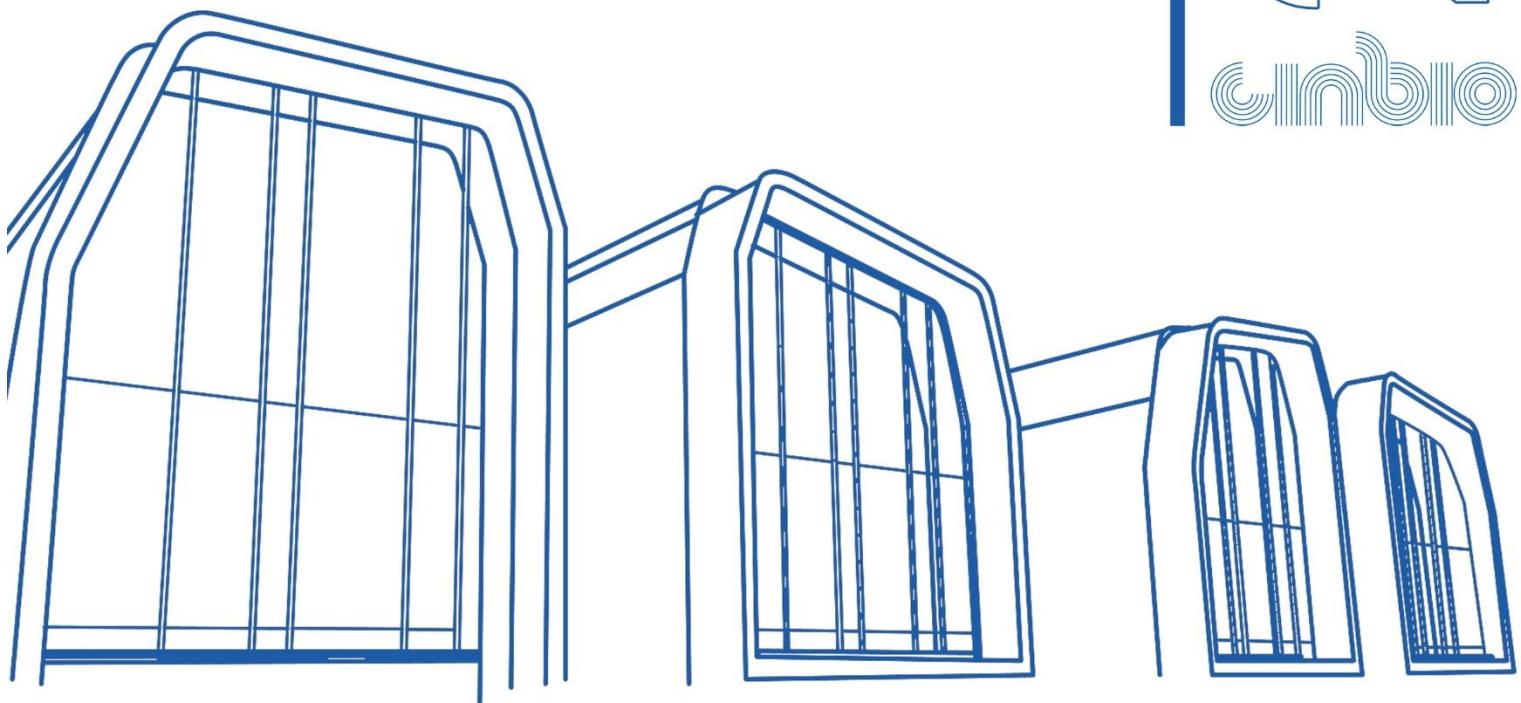
## Financiación alcanzada en 2020



Proyectos obtenidos	Nº proyectos	Retorno para Galicia
Proyectos europeos	3	735.650,00 €
Proyectos nacionales	5	3.122.111,00 €
Proyectos regionales	6	877.682,48 €
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>4.735.443,48 €</b>

## 7. FORMACIÓN CONTINUA

020202  
cambio



**“Aprender no es prepararse para la vida. Aprender es la vida misma”.**

**John Dewey**



## **7. FORMACIÓN CONTINUA**

El CINBIO tiene entre los **objetivos** de su **plan estratégico** contribuir a la **formación de su equipo científico** y de gestión, apoyando a jóvenes investigadores en programas de movilidad que les permita la realización de estancias en centros de investigación / centros tecnológicos de referencia internacional, para completar su formación; recibiendo a investigadores con trayectoria profesional destacada en alguna de las áreas de investigación del CINBIO para la transferencia de resultados de forma que se puedan establecer colaboraciones o proyecciones de colaboración futuras, y diseñando un **programa de formación para investigadores y gestores científicos**, que

**permite un desarrollo profesional y personal:** diseño y organización de seminarios de capacitación en: (i) propiedad intelectual, (ii) transferencia de conocimiento, etc., (iii) divulgación de la ciencia, (iv) habilidades gestión horizontal, (v) técnicas de monitoreo para investigadores, etc.

La formación continua es una actividad que contribuye al crecimiento y mejora competitiva de las estructuras, pero este debe de ser un proceso continuo, meditado y planificado con unos objetivos concretos y unos plazos.

Las acciones de formación continua que desarrolla el CINBIO pretenden contribuir al desarrollo del personal investigador y a la mejora de su desempeño. Estas acciones obedecen a dos objetivos generales:

- La mejora del desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
- Facilitar el desarrollo y la promoción profesional de las personas adscritas al centro.

Estas acciones se desarrollan de forma paralela al plan de formación continua que desarrolla la Universidad de Vigo, pero que debe atender a las necesidades específicas de este Centro de Investigación.

A través de estas acciones se busca:

- Contar con un equipo de personas capacitadas y comprometidas.
- Ofrecer una gama de servicios de calidad adaptada a las necesidades del sector empresarial.
- Dotar a organización de un modelo de gestión excelente.
- Gestionar adecuadamente los recursos económicos.
- Lograr un alto índice de satisfacción de los trabajadores.
- Mejorar el ejercicio del liderazgo en los distintos grupos de investigación.

- Superar deficiencias.
- Mejorar aptitudes de los trabajadores.

Como **formación estratégica y con el objetivo de mejorar la comunicación y difusión de los resultados de las investigaciones de los investigadores** del CINBIO se considera imprescindible y una herramienta necesaria el realizar actividades de formación para nuestros investigadores centradas en el desarrollo de competencias transversales.

En esta anualidad se han llevado a cabo diferentes acciones con el objetivo de complementar la formación específica. Por ello, se han propuesto diferentes actividades formativas vinculadas con las siguientes temáticas:

- **Producción científica.**
- **Visibilidad institucional.**
- **Comunicación e igualdad.**
- **Bioestadística.**

## 7.1. Producción científica:

Como formación estratégica y con el objetivo de generar publicaciones de mayor impacto dentro de los grupos de investigación del CINBIO se considera importante realizar actividades de formación para nuestros investigadores, impartidas por editoriales de alto impacto que permitan desarrollar y mejorar su capacidad de escritura y de confianza a la hora de remitir un artículo, comprender el proceso editorial, y entender qué es lo que espera encontrar un editor en las publicaciones recibidas, así como conocer cuáles son las mejores prácticas para enviar un artículo y completar todo el proceso para su publicación.

Por ello, la formación debe ser impartida por una editorial de gran reconocimiento, que permita posicionar las publicaciones de los grupos de investigación del CINBIO entre las de mayor impacto. Tras un análisis de las revistas de mayor índice SJR, se ha detectado que Nature Publishing Group, lidera este ranking con 5 revistas dentro de las 10 de mayor relevancia de todo el mundo, dentro de todas las áreas de estudio. Además, si esta búsqueda se afina a aquellas áreas de trabajo en el CINBIO (áreas de bioquímica, genética y biología molecular) esta editorial engloba a 9 de las 10 revistas con mayor índice SJR, consideradas como las áreas de mayor relevancia para las líneas de trabajo del CINBIO.



Formación a gestores: La gestión de los indicadores científicos es esencial para poder llevar a cabo el seguimiento de los mismos de forma que se tenga una visión global del centro y de cada uno de los grupos de investigación y sus investigadores en particular, de forma que dicha gestión contribuya a un mejor análisis y toma de decisiones de cara al cumplimiento del plan estratégico. Una parte importante corresponde a

las diferentes contribuciones científicas del personal del centro, como son artículos, congresos, etc. Su análisis por parte de los gestores científicos, permitirá y agilizará el conocimiento del estado científico del centro aportando una visión sobre los puntos fuertes y sus debilidades, de forma que se puedan tomar acciones correctivas que contribuyan a su mejora y crecimiento científico.

## 7.2. Visibilidad institucional:

La visibilidad de la institución es un criterio esencial para alcanzar la excelencia internacional. Uno de los mecanismos a emplear es la visibilidad a través de la normalización de la afiliación.

Una correcta afiliación es un método colaborativo entre todos los investigadores de la entidad **para mejorar la presencia pública y el prestigio del CINBIO** y de la Universidad de Vigo. Además, de forma paralela una correcta afiliación nos permite:

- Mejorar la identificación de las publicaciones
- Mejorar la visibilidad de las publicaciones.
- Facilitar el análisis de la producción científica.

**A NORMALIZACIÓN DA  
SINATURA CIENTÍFICA COMO  
ESTRATEGIA DE VISIBILIZACIÓN  
DA INVESTIGACIÓN**

Ana Martínez Piñeiro  
[bibliometria@uvigo.gal](mailto:bibliometria@uvigo.gal)  
986 130 236 / 986 813 843

7 de abril de 2020

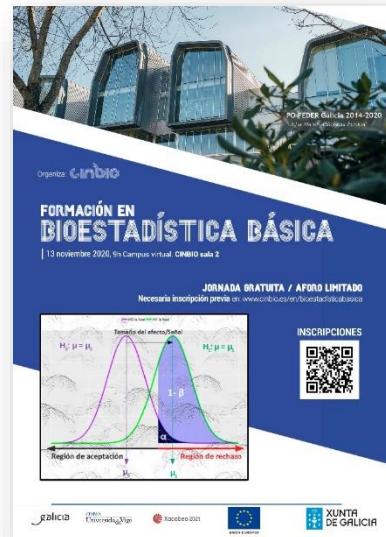
Universidade de Vigo    

### 7.3. Comunicación e igualdad:

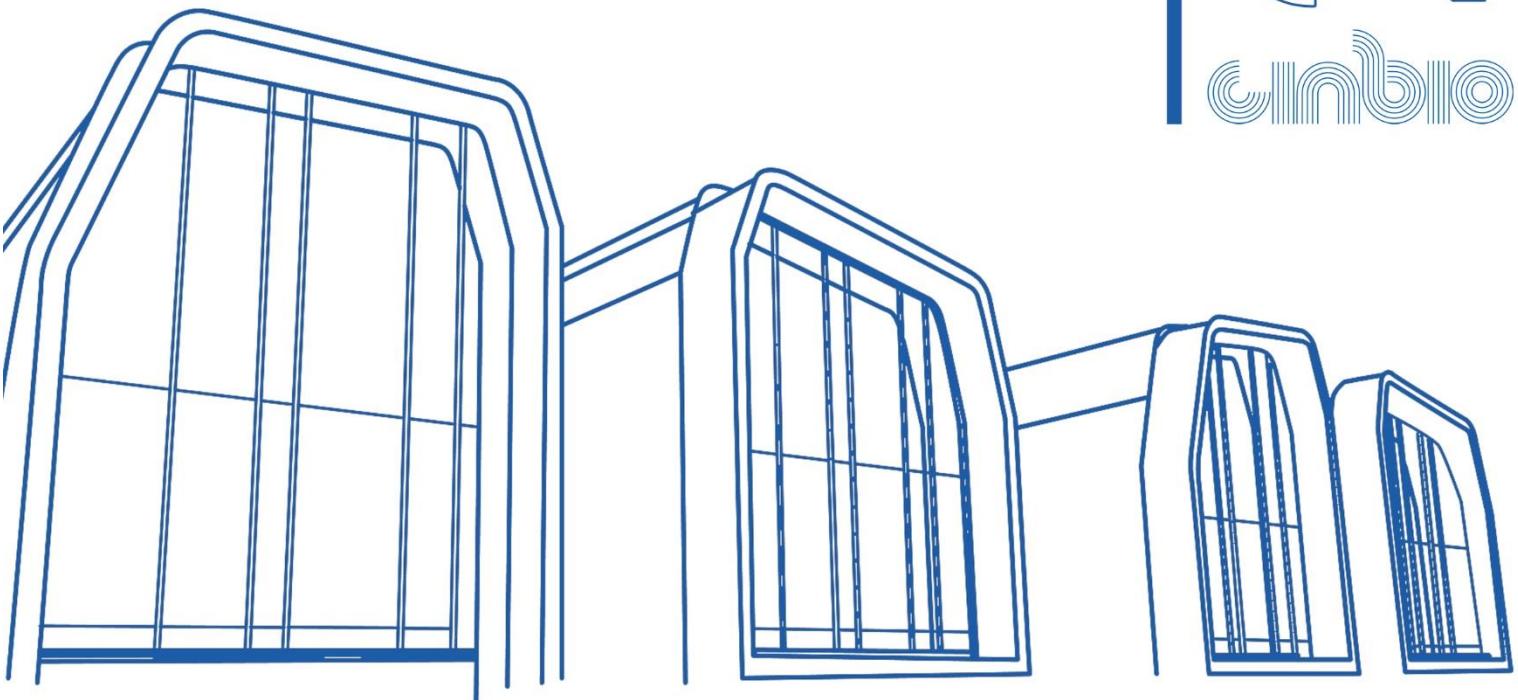
Como formación estratégica y con el objetivo de mejorar la comunicación y difusión de los resultados de las investigaciones de los investigadores del CINBIO se considera imprescindible y una herramienta precisa el realizar actividades de formación para nuestros investigadores centradas en el desarrollo de competencias transversales. Como estrategia y con el objetivo de complementar la formación específica se proponen actividades formativas que permitan desarrollar y mejorar sus habilidades personales en comunicación e igualdad.

### 7.4. Bioestadística:

La Bioestadística se ha posicionado como una de las herramientas de trabajo transversal más solicitada en el ámbito de la investigación. Gracias a este pilar, se permite a investigadores facilitar el diseño, el análisis de los datos y la obtención de conclusiones a partir del análisis de los datos obtenidos. Para este fin, es necesario analizar los fundamentos teóricos cuidadosamente, para alcanzar una correcta interpretación del trabajo científico. Es habitual que los investigadores no cuenten con el conocimiento suficiente o hagan un uso incorrecto de la bioestadística en sus análisis, por ello, desde el CINBIO se ha organizado una introducción a esta disciplina.



# 8. COMUNICACIÓN: DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA



**“Lo que nos hace humanos es nuestra habilidad para hacer preguntas”.**

Jane Goodall



## **8. COMUNICACIÓN: DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA**

### **8.1. INTRODUCCIÓN**

La transmisión de las investigaciones y el conocimiento generado, la concienciación de la importancia y repercusión de la labor investigadora y el aumento de la cultura científica en la sociedad son considerados objetivos estratégicos prioritarios en un centro de investigación como el CINBIO. Por eso se establece una estrategia de comunicación que comienza con la creación, en marzo de 2020, del departamento de comunicación (perteneciente a la unidad de gestión) con personal que se dedicará en su 100% a tareas de difusión y divulgación.

Este departamento, pretende que la actividad y el trabajo de investigación desarrollado en el CINBIO llegue de manera directa y fácil a la sociedad, a través de todos los medios posibles, con rigor científico, pero sin dejar de lado la accesibilidad y cercanía de la información.

En 2020 se desarrollaron una serie de acciones con la finalidad de mejorar las herramientas de comunicación y difusión, internas y externas, afianzando la marca CINBIO. Y también se pusieron en marcha varias iniciativas con formatos e instrumentos de divulgación muy variados, potenciando la presencia del CINBIO online y en redes sociales.

## 8.2. ACCIONES

### 1. Refuerzo de la Imagen Corporativa

El centro de investigación CINBIO está representado a través de la imagen corporativa que debe ser reconocible y utilizada de forma habitual, tanto a nivel interno en el día a día del centro como a nivel externo en todo tipo de material de creación propia. Una manera de generar concepto de marca con la idea de representar una identidad, una filosofía y unos valores.

Para todo esto se diseñaron una serie de elementos de papelería, cartelería y merchandising.



**PAPELERÍA:** Documentos, carta, presentaciones, tarjetas, firma para correo, anuncios de tesis, ponencias etc.



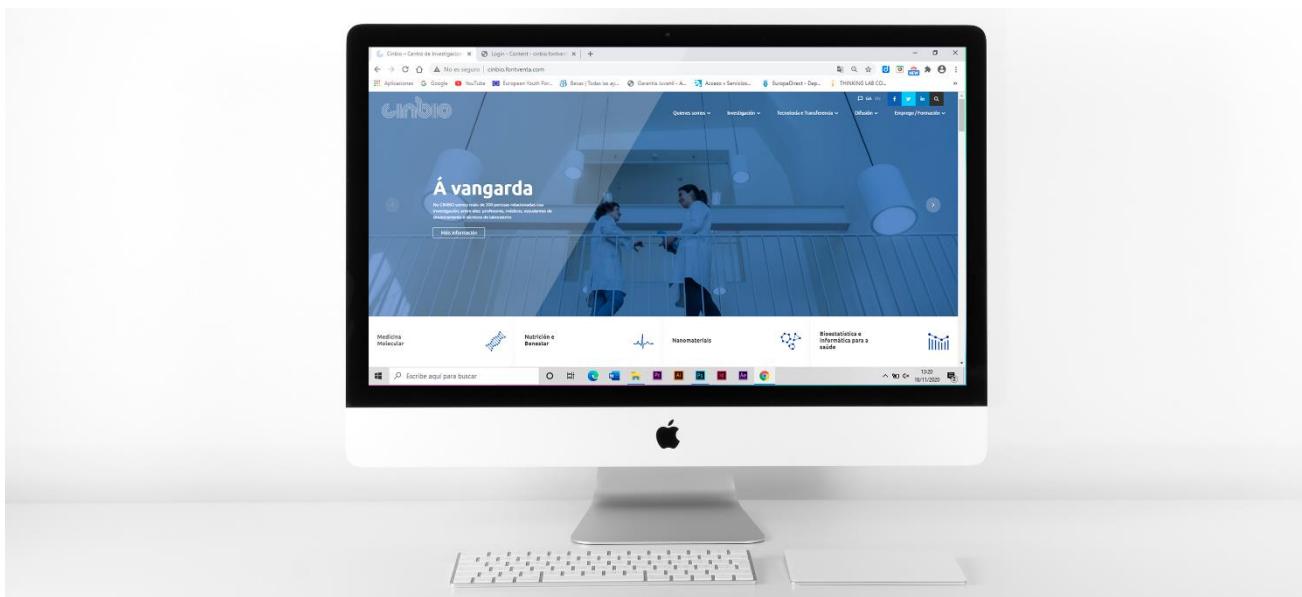
**CARTELERÍA:** Discos indicativos puerta, carteles tipo pancarta, lona y Roll-Ups con info básica del centro (definición, áreas, redes, web...) para promocionar la imagen en formaciones y ponencias especiales. Roll-ups para identificar los grupos de investigación como pertenecientes a CINBIO cuyos laboratorios están fuera del centro y para informar sobre la oferta formativa de la Universidad de Vigo relacionada con CINBIO.

**MERCHANDISING:** Libretas, bolígrafos, pendrives, lanyard o porta-tarjetas, taza, chapas, mochilas...

La identidad corporativa suele contar con un lema representativo que aporta información a mayores y en este año decidimos comenzar a utilizar "CINBIO, We science" con el objetivo de darle frescura a la imagen de marca, fortaleciendo la importancia de la ciencia e investigación. Con el objetivo de proyectar imagen de equipo y generar sentimiento de pertenencia entre el personal investigador también se creó el hashtag #teamCINBIO.

## 2. Web

La web necesitaba evolucionar de forma significativa para lograr el objetivo de proyectar de forma eficaz el centro hacia sus diferentes públicos. Cubriendo las carencias de contenido, optimizando la navegación y mejorando la percepción del usuario sobre el CINBIO como un ente de reputación que se corresponda con los valores de excelencia, competitividad y alto impacto. Se trabajó también en el diseño de la web a nivel visual, para hacerla más moderna, fresca y dinámica, reflejando la identidad corporativa y dotándola de material audiovisual y multimedia para hacerla más atractiva a todo tipo de público, también al más joven.



Además, la vinculación de la web al software de indicadores contratado (y ya citado en apartados anteriores) hace que la web sea un contenedor de información muy completo sobre los grupos de investigación: el personal investigador, sus líneas de investigación, publicaciones, oferta tecnológica etc. Una serie de apartados de información e indicadores que están siempre actualizados y que son de fácil acceso y consulta por parte de cualquier persona interesada.



Se plantean también la creación de un nuevo apartado, llamado "Somos ciencia" cargado de contenido de carácter divulgativo: tanto información sobre eventos de este tipo como contenido audiovisual y multimedia atractivo de carácter científico.

Mientras no se estrenaba la web nueva, se mantuvo el funcionamiento del blog con actualizaciones cada cierto tiempo que informaban de las novedades del centro, visitas y otras noticias de interés.

### 3. Redes Sociales

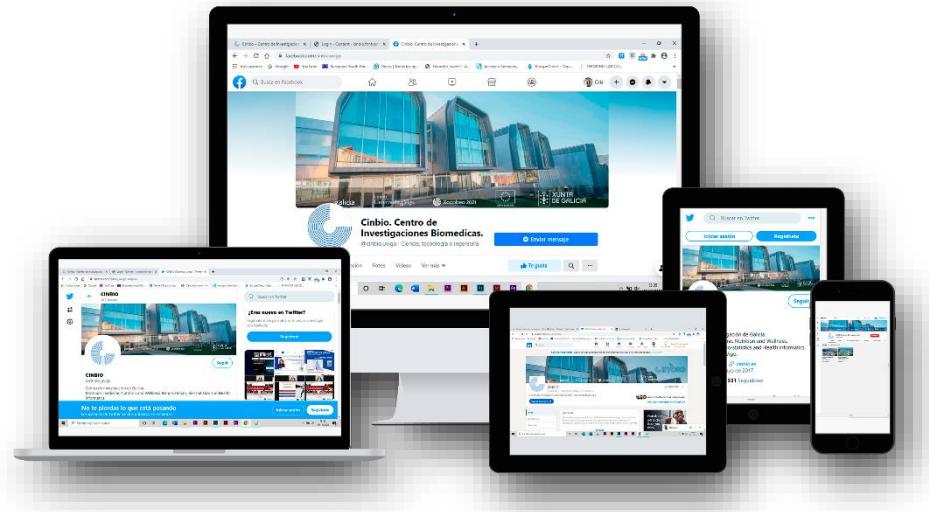
El marketing online a través de redes sociales es una fuente de oportunidades única para mejorar el concepto de una marca, darle valor y optimizar su posición global. Es importante elaborar una estrategia de contenidos y establecer una buena comunicación online, mejorando los usos anteriores y optimizando los recursos para así fomentar la calidad, la cercanía, favorecer la divulgación y mejorar las oportunidades de crecimiento del CINBIO.

Ya existía el perfil del centro en algunas redes sociales como Facebook y Twitter aunque su uso era muy limitado: con pocas actualizaciones y con una comunidad muy reducida. Se decidió crear

página de centro también en LinkedIn (una red social de ámbito profesional, con gran reputación y que funciona como plataforma para networking, atracción y búsqueda de talento profesional).



A lo largo de 2020 hubo un gran incremento en el uso de estas herramientas con el objetivo de difundir la actividad del centro y optimizando los recursos para compartir y generar contenido propio.



Se dio difusión a todo tipo de actividades y noticias:

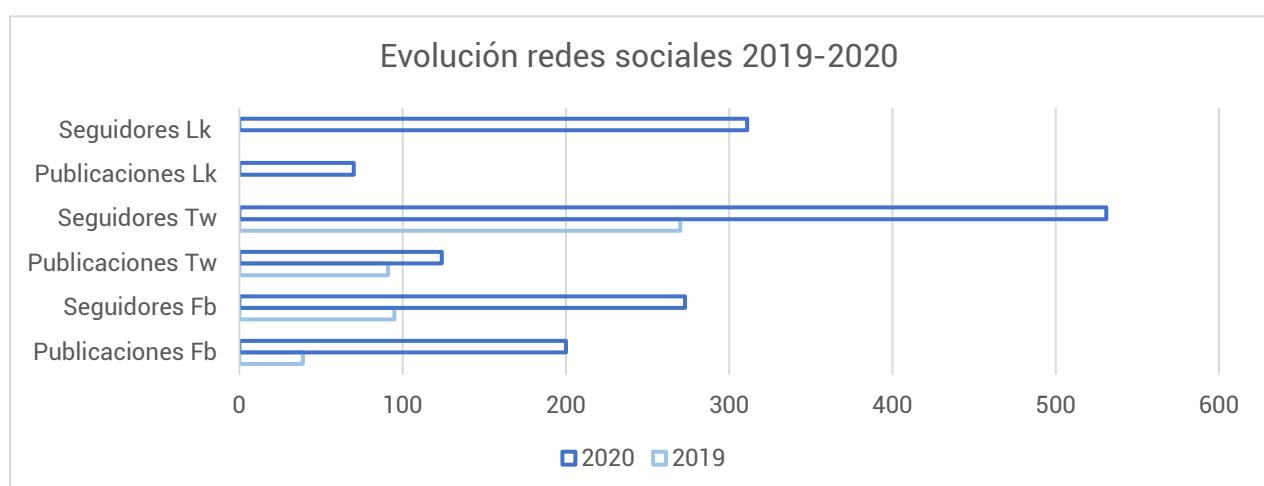
- Publicaciones de estudios en revistas científicas.
- Noticias en medios tradicionales (prensa, radio y tv).
- Actividades y eventos, tales como formaciones, visitas, lectura de tesis, participación en webinars, participación en congresos etc.
- Difusión de contenido propio: artículos de blog, fotografías, vídeos...

Y también se realizó una campaña de promoción para aumentar el alcance de nuestras redes sociales de centro a través de unos spots informativos orientados sobre todo a un target joven (de entre 20 y 35 años) y con interés por la ciencia e intención de desarrollar carrera en las STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Con esta campaña conseguimos un alcance de alrededor de + de 24.000 individuos, con más de 4.500.000 impresiones y alrededor de 9.000 clicks en nuestros vídeos.

- En Facebook se realizaron más de 200 publicaciones hasta noviembre de 2020 mientras que en 2019 el total fueron 39. Pasando de 95 seguidores a 273.
- En Twitter se realizaron más de 124 tweets con 322.867 impresiones 2020 mientras que en 2019 el total fueron 91 tweets con 74.566 impresiones. Pasando de 270 seguidores a 531.
- En LinkedIn pasamos de no tener presencia, a un perfil de página con 311 seguidores, con más de 70 publicaciones.

Así en 2020 tuvimos más de 400 publicaciones, y la comunidad en redes sociales creció considerablemente en más de un 200% llegando a más de 1100 seguidores en los tres medios.



#### 4. Vídeos

Actualmente el material audiovisual supone un 78% de todo el contenido que se consume en la red y es un formato que permite acercar contenido de corte científico a la sociedad de manera sencilla y atractiva, ya que el vídeo pone a nuestra disposición muchos más recursos para contar la misma información que en un texto. Por eso se decidió realizar una serie de piezas de distintas características para ilustrar el trabajo de investigación llevado a cabo en el CINBIO.

##### - Vídeo Corporativo

Se realizó un vídeo corporativo, una pieza general de alrededor de tres minutos de duración en el que se dan a conocer los indicadores principales del centro y se puede hacer una idea aproximada de cómo es el día a día de un centro de investigación como el CINBIO. Además, el vídeo cuenta con la intervención del director del centro, Miguel A. Correa que establece los objetivos principales y la misión de un centro de investigación de excelencia.

Este vídeo tuvo una distribución fundamentalmente online vía web y redes sociales, aunque también se utilizará en las pantallas que se dispondrán en las instalaciones del CINBIO, informando in situ del trabajo que se está realizando.



LINK AL VÍDEO: <https://youtu.be/CQWkzxowJ10>

- **Vídeos de Grupo**

Con estas piezas de vídeo de alrededor de tres minutos de duración se quiere dar a conocer los distintos grupos de investigación del centro: su información más relevante, líneas de investigación, indicadores, personal y forma de trabajo en el día a día. De manera que el trabajo de los distintos grupos de investigación sea accesible a la sociedad y siempre desde una perspectiva moderna y atractiva, con la intención de atraer talento investigador joven y despertar vocaciones. En esta anualidad se han realizado los siguientes grupos, aunque la intención es poder completar todos los grupos en 2021.

- **Grupo Neurociencia:**

En este vídeo podemos conocer más de cerca el trabajo del grupo Neurociencia que tiene como investigación principal la comprensión de como los canales iónicos modulan el comportamiento neuronal. El vídeo cuenta con las intervenciones del IP J. Antonio Lamas y también de una de sus doctorandas Ana Campos, aportando varias perspectivas al trabajo desarrollado en el grupo.



LINK AL VÍDEO: <https://youtu.be/fvtVfEvlavo>

- **Grupo Materiales Magnéticos**

En este vídeo podemos conocer más de cerca el trabajo del grupo Materiales Magnéticos, que estudia los nanocristales de materiales magnéticos, así como su síntesis y caracterización estructural y magnética. El vídeo cuenta con las intervenciones de su IP Verónica Salgueirño, uno de sus investigadores Miguel Spuch y también de una de sus doctorandas Julia Majcherkiewicz, lo que aporta una visión muy completa sobre del trabajo de grupo.



LINK AL VÍDEO: <https://youtu.be/HHrR1j24CJI>

- **Grupo Enfermedades Raras**

En este vídeo se muestra el trabajo llevado a cabo en el grupo Enfermedades raras en el que se investiga la caracterización molecular y mutaciones de este tipo de enfermedades que afectan a una pequeñísima parte de la población. Esta pieza muestra las líneas de investigación, principales indicadores y otro tipo de información relevante. Además participan en él la IP del grupo Diana Valverde y uno de sus doctorandos, Mauro Lago Docampo.



LINK AL VÍDEO: <https://youtu.be/1NA06mqmWs4>

Estos vídeos tuvieron una distribución fundamentalmente online: vía web y redes sociales, aunque también se utilizarán en las pantallas que se dispondrán en las instalaciones del CINBIO para informar *in situ* del trabajo que se está realizando. Además las imágenes servirán como brutos para el "press kit" dentro de la web.

- **Vídeos "coñece ao #teamCINBIO"**

Piezas de vídeo para dar a conocer al personal investigador de nueva incorporación. Son vídeos breves (alrededor de 2 minutos de duración) que constan de tres apartados diferenciados: presentación personal, investigación actual y objetivos a alcanzar en su nueva etapa en el CINBIO. El objetivo de estos vídeos es presentar a estos investigadores a nivel externo a través del blog y redes sociales.

- **Otro tipo de vídeos (spots, conmemorativos, etc.)**

Como avanzábamos el vídeo es un formato muy útil para informar e ilustrar el trabajo de un centro por eso es una pieza muy utilizada en nuestra comunicación online. Se han realizado varios vídeos como spots o piezas conmemorativas de alguna fecha especial (como el día de la Ciencia para la paz y el desarrollo).

SPOTS: A raíz del vídeo corporativo del centro se han realizado dos pequeñas píldoras de vídeo orientadas a la promoción online siguiendo las recomendaciones y optimizaciones de los vídeos destinados a este tipo de campañas de marketing online. Dos vídeos de contenido ligeramente diferente para darle variedad y riqueza a la campaña.

### **Píldora 1. ¿Qué buscamos?**

→ Orientado fundamentalmente a despertar la curiosidad y el talento investigador invitando a futuros investigadores a apostar por una carrera en el mundo científico e informando sobre la posibilidad de desarrollar esa carrera científica en el CINBIO a través de la oferta formativa de la Universidad de Vigo.

LINK AL VÍDEO: <https://youtu.be/mCby9t29jWQ>



### Píldora 2. ¿Quiénes somos?

→ Orientado fundamentalmente a fomentar el interés por temas fundamentalmente científicos y con el objetivo de despertar curiosidad por el trabajo realizado en el CINBIO a través de la misión y los objetivos fundamentales de nuestro centro de investigación.

LINK AL VÍDEO: <https://youtu.be/mEaEvi4Fd40>



### **Día Internacional de la Ciencia para la paz y el desarrollo**

→ Ejemplo de píldora de vídeo: pequeñas dosis de información "suelta", original e interesante. Vídeos breves de lenguaje accesible a todos los públicos, para uso en redes sociales. Con una estética adaptada a la identidad corporativa del centro, pero atractiva y diferente, buscando llamar la atención con un formato cuadrado (interesante para redes sociales y visionado en móvil), información en texto, voz en off, música...

Duración muy breve (no más de 30"), en este caso utilizada para conmemorar una fecha determinada o para marcar un dato relevante.



## 5. Entorno Virtual – jornada de puertas abiertas.

Adaptándonos al contexto de pandemia de la Covid-19 en la que las visitas y la acumulación de personas en espacios cerrados se hace difícil o imposible; y contando con el avance de las nuevas tecnologías diseñamos un entorno virtual. Una plataforma interactiva que permite que el público, desde su casa (en cualquier parte del mundo), realice una visita completa a nuestro centro de investigación. Una experiencia envolvente en la que la persona tiene acceso completo a nuestras instalaciones en 360º que además hemos enriquecido con la vinculación de contenido audiovisual propio de cada laboratorio y que ilustra e informa sobre el trabajo que se lleva a cabo en concreto en cada uno de esos espacios.

Una visita que se puede realizar desde todo tipo de dispositivos (ordenador, móviles o tablets) y que ofrece información detallada y completa sobre las investigaciones, los grupos, los laboratorios, equipamiento, flujos de trabajo...

Se pueden explorar los laboratorios de nuestros grupos de investigación distribuidos en las cuatro áreas de principales: medicina molecular, nutrición y bienestar, nanomateriales e informática para la salud y bioestadística. Pero también se pueden visitar los laboratorios de los servicios transversales como por ejemplo citometría deflujo, el laboratorio NCB-3 etc.



Un total de 22 laboratorios conforman una visita virtual muy completa a nuestro centro de investigación y dan acceso a nuestras instalaciones a todo tipo de público que quiera "visitárlas".

Además, este tipo de entorno tiene pensado actualizarse a una versión todavía más novedosa en la que se podrá ver en realidad virtual, convirtiendo los móviles de los usuarios en gafas "vr" con un modelo en cartón, auto-montable que podremos mandar a colegios e institutos de manera que la visita sea más llamativa para un público joven: haciendo todavía más atractivo este proyecto.

Esta realidad virtual no es una acción puntual, está pensada para poder actualizarse en el tiempo. Así los grupos podrán ir añadiendo y eliminando contenidos vinculados a sus laboratorios a medida que sus investigaciones vayan evolucionando. Todo esto se traduce, en definitiva, en transferencia del conocimiento científico a la sociedad.

El objetivo de esta iniciativa ha sido poder dar acceso a un público general al trabajo desarrollado en el CINBIO a través de una tecnología novedosa, atractiva y diferente actualizando el concepto de jornada de puertas abiertas.



## 6. Difusión en medios

La difusión en medios de comunicación es una de las herramientas más importantes a la hora de acercar la ciencia a la población en general, constituyendo un escaparate de cada una de las investigaciones que se están realizando en el centro.

En el año 2020, nuestras noticias obtuvieron una amplia cobertura mediática con más de 100 apariciones en prensa, radio y televisión. Estas noticias estuvieron relacionadas tanto con la actividad investigadora como con nuestro personal, aumentando la cifra de apariciones en medios con respecto al año anterior.



Listado de noticias y apariciones en medios en ANEXOS.

**Otras acciones:****A. Coñece ao #teamCINBIO**

Serie de webinars online, realizados a nivel interno, para presentar al personal de nueva incorporación del CINBIO, con la idea de conocer a los nuevos investigadores del centro, su trabajo de investigación y los objetivos a conseguir en su nueva etapa en el centro. El objetivo de este tipo de presentaciones no es solo presentar e introducir a los nuevos componentes del #teamCINBIO sino también favorecer la creación de sinergias entre distintos investigadores y/o grupos de investigación.

Se realizaron cuatro webinars para presentar a los investigadores: Lakshminarayana Polavarapu, Begoña Puértolas, Juan Fernández y Lucas Besteiro.



XUNTA DE GALICIA  UNION EUROPEA  Xacobeo 2021  CINBIO Universidad de Vigo 

## WEBINAR

### "Dissecting conserved vertebrate sensorimotor circuits"

Dr. Juan Pérez Fernández 

October 7th, 2020  
10:30h Online (Campus remoto, UVigo):  
"CINBIO (Sala 1)"

Although the brain has expanded through vertebrate evolution, many aspects of the nervous system are well conserved as reflected in the remarkable similarities observed between the lamprey (oldest living vertebrate) and the mammalian brains. Thus, the lamprey brain with its relative simplicity, presents itself as a powerful system to study sensorimotor integration. I will also show how we have developed unique techniques for preparing the lamprey nervous system together. Lamprey and zebrafish cerebellar neurons allow for electrophysiological recordings while applying natural sensory stimuli. Combined with other techniques, these preparations have allowed us to dissect out novel aspects of connectivity and function of the dopaminergic system, visual areas, and the interaction between the visual and vertebral systems.

PROGRAMA OPERATIVO FEDER GALICIA 2014-2020  
Unha maneira de facer Europa.



XUNTA DE GALICIA  UNION EUROPEA  Xacobeo 2021  CINBIO Universidad de Vigo 

## WEBINAR

### "Engineering of heterogeneous catalyst for sustainable technologies"

Dra. Begoña Puértolas Lacambra 

September 30th, 2020  
10:30h Online (Campus remoto, UVigo):  
"CINBIO (Sala 1)"

The advances in nanostructured catalytic materials in the past years provide a new vision for nanoscience-inspired design, synthesis, and formulation of industrially relevant catalysts with high selectivity at high yield. Nanoparticles and nano-structured materials have traditionally played a critical role in the effectiveness of catalytic materials, but the precise control of the composition, surface structure, and chemical reactivity at the atomic, active site scale is a grand challenge for the development of more efficient catalytic materials. In this talk, I will discuss recent examples to illustrate how the fundamental understanding of heterogeneously-catalyzed processes is central to drive innovative technological advancements.

PROGRAMA OPERATIVO FEDER GALICIA 2014-2020  
Unha maneira de facer Europa.



Unas presentaciones online (a través del “aula virtual”, herramienta que proporcionada por la Universidad de Vigo) y con una duración de alrededor de 45 minutos más la posibilidad de realizar preguntas a los ponentes.

La iniciativa “Coñece ao #teamCINBIO” pretende persistir en el tiempo con la programación de las presentaciones de los “Early researchers” (que han iniciado su trayectoria en el centro este año) y que continuará en un futuro con cada una de las incorporaciones de talento al CINBIO.

Para completar esta misma acción también se realizaron una serie de vídeos breves (alrededor de 2 minutos de duración) para presentar a estos investigadores a nivel externo a través del blog y redes sociales.

## B. Jornada de formación en comunicación

### Formación habilidades comunicativas y fomento de la actividad divulgadora

El personal investigador debe ser capaz de comunicar sus conocimientos con rigor, de forma alcanzable y utilizando un lenguaje y unas formas que resulten atractivas y comprensibles a personas no especialistas para lo que puede ser necesario en ocasiones que se proporcione formación específica para mejorar las capacidades de comunicación.

En esta línea, se realizó una jornada de formación en la que se dieron claves y se habló de las herramientas de comunicación para el desarrollo personal y la igualdad.

## C. Participación de nuestro personal en eventos externos:

Nuestro personal investigador participó en eventos, congresos, foros de debate, webinars etc. relacionados con su trabajo en el centro, sus conocimientos, proyectos etc. funcionando como embajadores de nuestro centro de investigación y dándonos a conocer ante nuevos públicos y audiencias.

Algún ejemplo de este tipo de eventos:

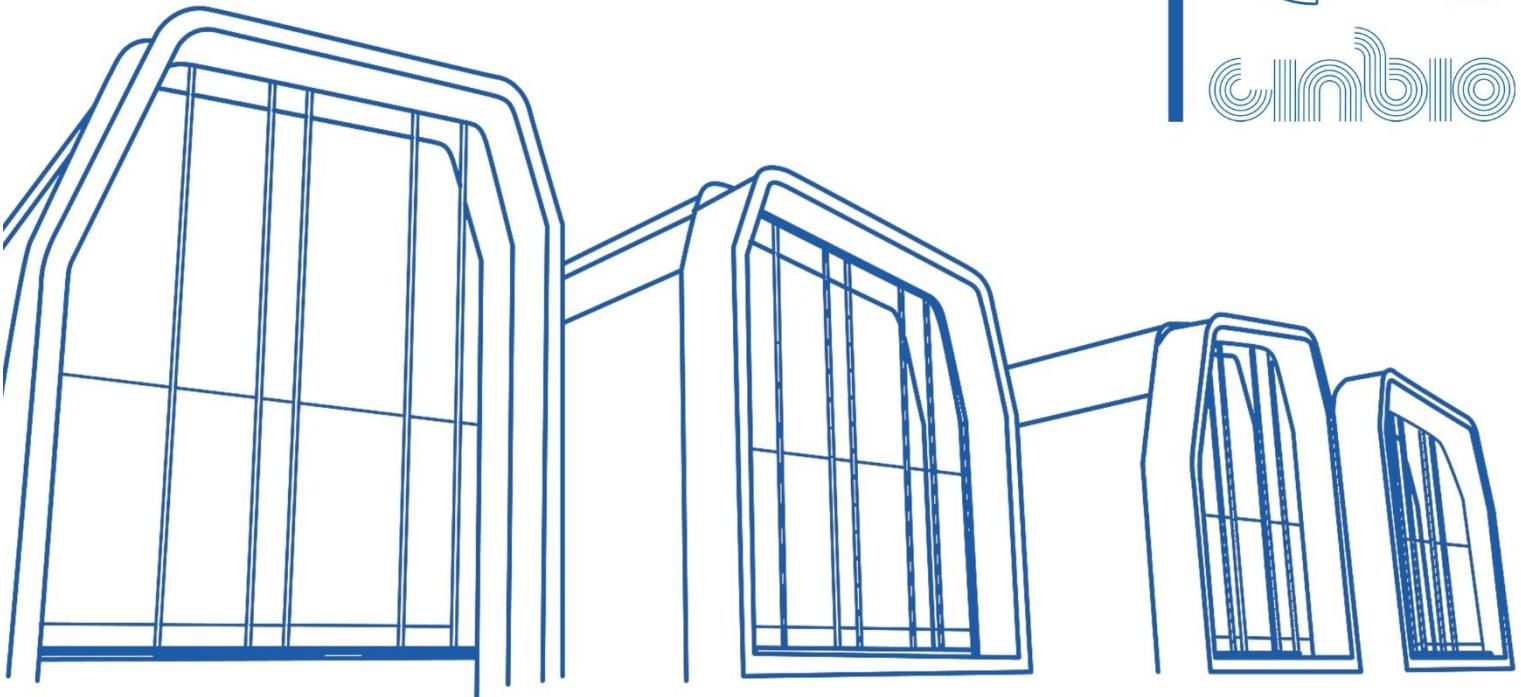
*Mesas saludables online – La voz de Galicia – Federico Mallo*

*Proyecto Nanoculture – Seminario web – Miguel Correa*

*Royal Society of Chemistry - Seminario web – Lakhsmi Narayana Polavarapu*

*Ciclo Aida Fernández - Diputación Pontevedra - África González*

# 9. VALORACIÓN Y TRANSFERENCIA: APOYO A IDEAS INNOVADORAS





Incrementar la actividad relacionada con la producción tecnológica es otro de los grandes desafíos y objetivos a los que nos enfrentamos en el CINBIO.

## 9. VALORACIÓN Y TRANSFERENCIA: APOYO A IDEAS INNOVADORAS

### 1.1 PATENTES

Incrementar la actividad relacionada con la producción tecnológica es otro de los grandes desafíos y objetivos a los que nos enfrentamos en el centro. En 2018, la producción tecnológica de los grupos se ha centrado sobre todo en el desarrollo de software, con aplicaciones de aplicación transversal a las diferentes líneas estratégicas en las que trabajan los grupos de investigación. Completa la oferta tecnológica la publicación de dos patentes de ámbito nacional, sumando así un **total de 27 registros**.

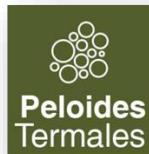
En 2020, se registró **1 patente nacional** con denominación BDPAR: Big Data Pipelining Architecture for R, presentada por el Grupo SING.

## 1.2 EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA Y SPIN-OFF

Las spin-off se definen como iniciativas empresariales promovidas por miembros de la comunidad universitaria. Su principal característica es que su actividad se basa en la explotación de nuevos procesos, productos o servicios a partir del conocimiento adquirido y los resultados obtenidos en la propia Universidad. Gracias a la creación de este tipo de empresas se consigue generar un alto valor añadido en la actividad económica y la aportación al desarrollo regional.

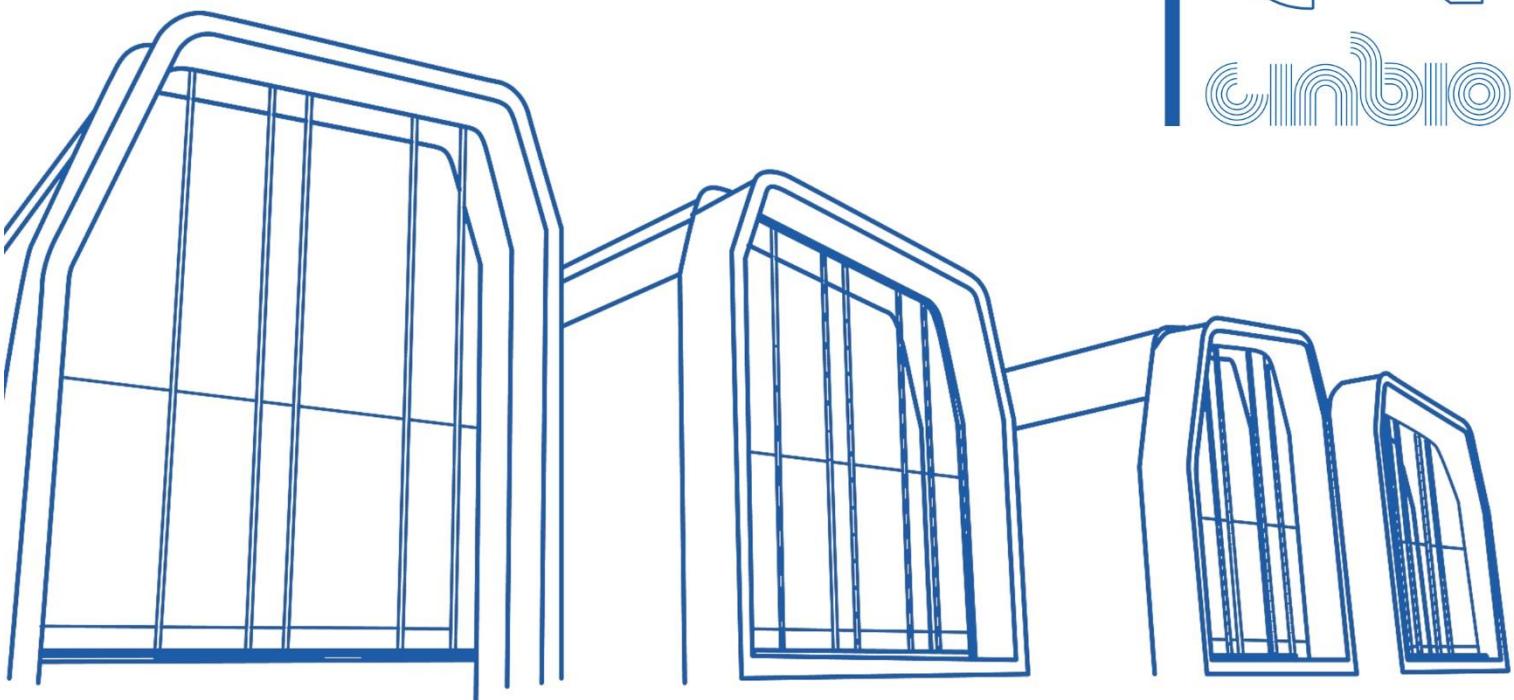
El Centro ha sido muy activo en la creación de empresas de base tecnológica. Desde el 2008 hasta la actualidad, los investigadores del CINBIO han sido los promotores de cinco empresas:

- Inbiogal S.L. (creada en 2008, Vigo)
- Nanolmmunotech (creada en 2009, con sedes en Vigo y Zaragoza)
- Peloides termales S.L. (creada en 2009, Vigo)
- FG2 Energy control (creada en 2012, Vigo)
- Nanofaber (creada en 2015, Italo-española). Inicio de mercado en 2016.



## 10. ESTANCIAS EN OTROS CENTROS

020202  
cimbio





**Durante el contexto del COVID hemos tenido un total de 6 estancias en el extranjero.**

## 10. ESTANCIAS EN OTROS CENTROS

Las estancias de investigación son estadías cortas de duración variable en la que el personal investigador, se desplaza a otro Centro de investigación o universidad de manera puntual durante un breve período de tiempo. Estas estadías, son habituales durante la realización de la tesis, aunque no se limitan a esta condición. El objetivo de las mismas es tener una aproximación a nuevas metodologías para aplicar en el desarrollo de la investigación.

Durante esta anualidad, y debido a la excepcional situación que se ha vivido con motivo del COVID-19, las estancias en centros internacionales se han reducido considerablemente. La pandemia no ha paralizado la actividad investigadora, pero sí ha ralentizado y pospuesto muchos proyectos, sobre todo, los vinculados a estancias en el extranjero,

ya que la reducción de movilidad no ha permitido el desplazamiento previsto.

Esta situación excepción ha supuesto que únicamente se **realizasen 6 estancias en el extranjero** (Portugal, Reino Unido y Estados Unidos) en la anualidad 2020 debido a las restricciones de movimiento existentes actualmente.

La duración de estas estancias puede variar, siendo el período más habitual entre 1 y 3 meses de duración; ya que en el caso de los doctorados es requisito realizar una o varias estancias en un centro internacional de investigación que, sumadas al terminar el período de formación, supongan, al menos, un mes de estancia (160 horas).

# 11. OFERTA FORMATIVA

0  
2  
0  
2  
0  
2

cnbbo



## 11. OFERTA FORMATIVA

La oferta formativa del CINBIO incluye una gran variedad de programas de master y doctorados pertenecientes a la Universidade de Vigo.



QUERES **INVESTIGAR** CONNOSCO?

**CINBIO**

**MESTRADOS**

- Neurociencia
- Nutrición
- Nanociencia e Nanotecnología
- Biotecnoloxía avanzada
- Técnicas estatísticas
- Investigación química e química industrial

Preinscripción: dende o 25 de xuño

**DOUTORAMENTOS**

- Nanomedicina
- Ciencia e tecnoloxía química
- Endocrinoloxía
- Ciencia e tecnoloxía de coloides e interfaces
- Neurociencia e psicoloxía clínica
- Física Aplicada
- Estatística e investigación operativa
- Biotecnoloxía avanzada
- Metodoloxía e aplicacións en ciencias da vida

Preinscripción: dende o 1 de setembro

CINBIO  
Universidade de Vigo

## **PROGRAMAS DE MÁSTER**

Existen diversos programas de máster en el ámbito biomédico y biotecnológicos que ofrece la Universidade de Vigo coordinados por investigadores e investigadoras de este centro:

- [Máster universitario en neurociencia](#) (coordinador: José Antonio Lamas)
- [Máster universitario en nutrición](#) (coordinador: Lucas González)
- [Máster en técnicas estadísticas](#) (coordinador: Jacobo de Uña)
- [Máster universitario en investigación química e química industrial](#) (coordinadora: Rosana Álvarez)
- [Máster universitario en biotecnología avanzada](#) (coordinador: Raúl Iglesias).
- [Máster universitario en nanociencia y nanotecnología](#) (USC + UVigo).

## **PROGRAMAS DE DOCTORADO**

A través da Universidade de Vigo, también se encuentran disponibles una gran variedad de programas de doctorado. El CINBIO, es un centro muy activo en el aspecto académico-formativo y en este año se leyeron un total 4 tesis dirigidas por investigadores e investigadoras del CINBIO.

Cabe señalar, que en el campo biomédico siete de los programas de doctorado están coordinados por investigadoras e investigadores del centro y en los restantes el personal investigador del Centro participa como docente. A continuación, se presenta la oferta formativa en la que se participa dentro de los programas de doctorado:

- [Programa de doutoramento en nanomedicina](#) (coordinadora: Isabel Pastoriza)
- [Programa de doutoramento en ciencia e tecnoloxía química](#) (coordinadora: Rosana Álvarez)
- [Programa de doutoramento en endocrinoloxía](#) (coordinador: Federico Mallo Ferrer)
- [Programa de doutoramento en ciencia e tecnoloxía de coloides e interfaces](#) (coordinador: Juan P. Hervés)
- [Programa de doutoramento en neurociencia e psicoloxía clínica](#) (coordinador: José Antonio Lamas)
- [Programa de doutoramento en física aplicada](#) (coordinador: José Luis Legido)
- [Programa de doutoramento en estatística e investigación operativa](#) (coordinador: Jacobo de Uña)
- [Programa de doutoramento en biotecnología avanzada](#) (coordinadora: Carmen Sieiro)
- [Programa de doutoramento en metodoloxía e aplicacións en ciencias da vida](#) (coordinador: Armando Caballero)

A continuación algunas de las tesis presentadas:

XUNTA DE GALICIA  
UNIÓN EUROPEA  
Xacobeo 2021  
CONSO  
Universidad de Vigo  
galicia

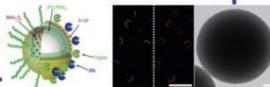
# PhD Thesis Dissertation



“Magnetic Control and Manipulation of Bio-functionalized Nanocrystals”

Miguel A. Ramos Docampo

July 3rd, 2020  
11.00h Online (Campus Remoto, Vigo)



PROGRAMA OPERATIVO FEDER GALICIA 2014-2020  
Unha maneira de facer Europa.

XUNTA DE GALICIA  
UNIÓN EUROPEA  
Xacobeo 2021  
CONSO  
Universidad de Vigo  
galicia

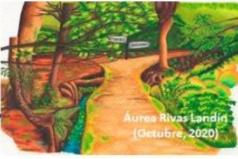
# TESIS DOCTORAL



“Síntesis Estereocontrolada de (Apo)Carotenoides”

Áurea Rivas Landín  
Química orgánica

1 de octubre,  
11.00 h Salón de grados, Ciencias del Mar



Áurea Rivas Landín  
(Octubre, 2020)

PROGRAMA OPERATIVO FEDER GALICIA 2014-2020  
Unha maneira de facer Europa.

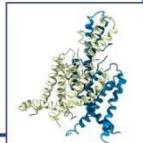
XUNTA DE GALICIA  UNION EUROPEA  Xacobeo 2021  CINBIO Universidad de Vigo 

**DOCTORAL DISSERTATION** 



**"Characterization of two-pore domain potassium channels (K2P) in nodose ganglion neurons and their possible role in visceral sensitivity"**

Lola Rueda Ruzafa  
Centro de Investigaciones Biomédicas (CINBIO)



November 12th, 17h Campus Remoto Uvigo

PROGRAMA OPERATIVO FEDER GALICIA 2014-2020  
Unha maneira de facer Europa.

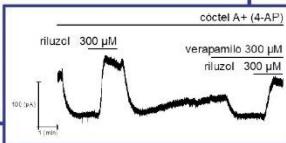
XUNTA DE GALICIA  UNION EUROPEA  Xacobeo 2021  CINBIO Universidad de Vigo 

**TESIS DOCTORAL** 



**"Canales de potasio de doble dominio de poro (K2P-TREK) en neuronas parasimpáticas del Ganglio Intracardíaco de ratón"**

Salvador Herrera Pérez  
Centro de Investigaciones Biomédicas (CINBIO)

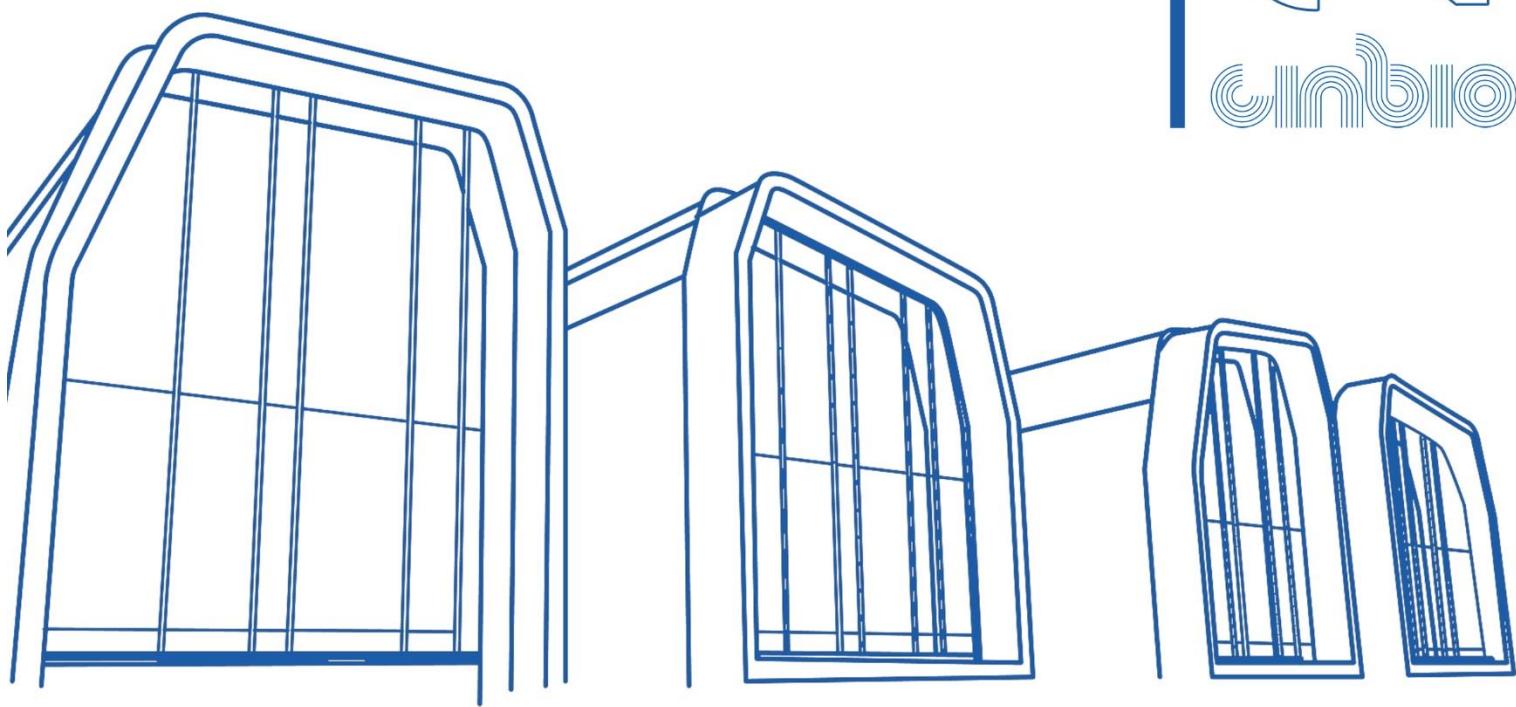


Campus Remoto Uvigo  
Fecha: 16/11/20 Hora: 11:00  
<https://campusremoto.uvigo.es/access/public/meeting/997907283>

PROGRAMA OPERATIVO FEDER GALICIA 2014-2020  
Unha maneira de facer Europa.

## 12. INDICADOR 021

02102022  
cambio





**E021 M+H**

**12,394**

## 12. INDICADOR 021

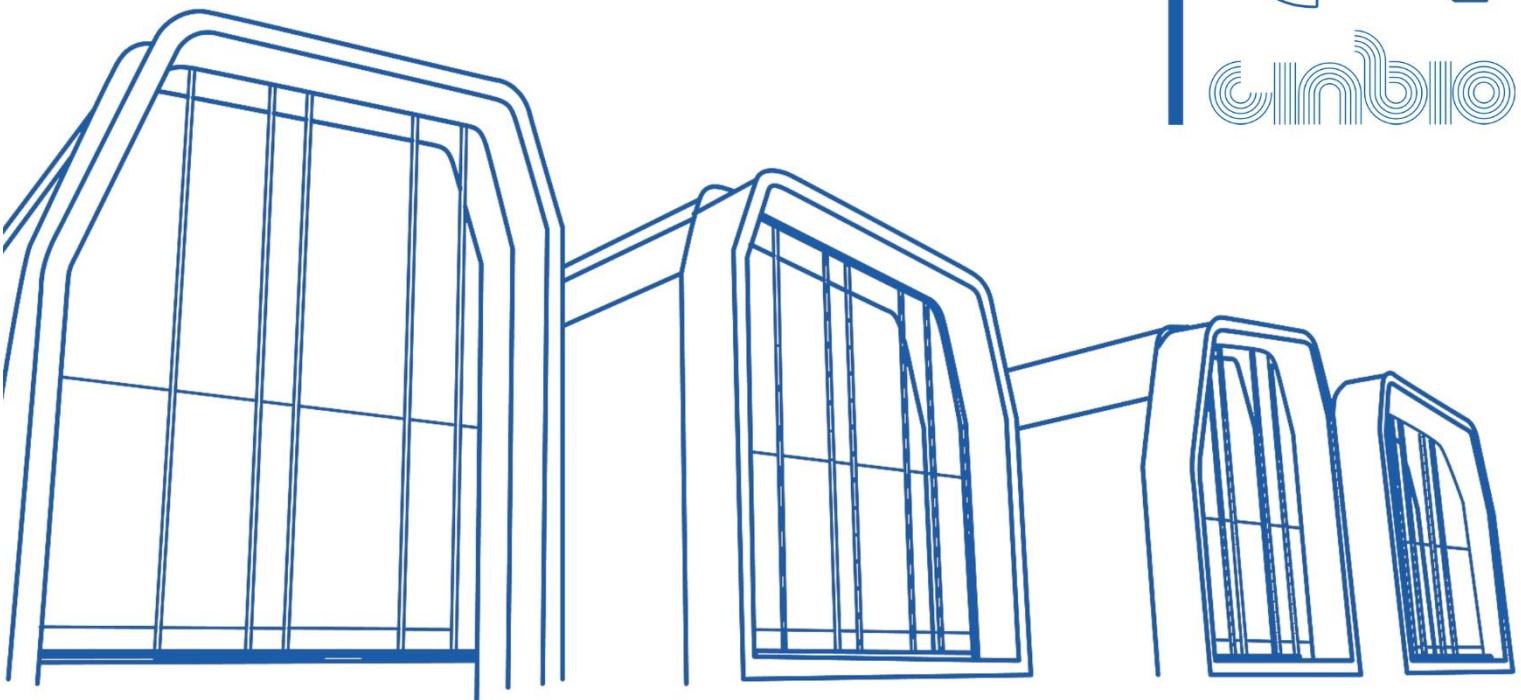
El CINBIO, de acuerdo con la normativa establecida por FEDER, calcula para cada anualidad el indicador E021. Éste es un indicador de productividad definido por FEDER para el periodo 2014-2020 y a través del cual se indica el esfuerzo total de investigadores (medido en personas – año). Este indicador es un instrumento de seguimiento y control de dedicación al proyecto cumplimentado por las personas investigadoras participantes, es decir, todos los miembros del equipo de investigación y el personal contratado con cargo al proyecto (a tiempo completo o parcial).

El indicador E021 del CINBIO, Centro Singular de investigación de Galicia, para la anualidad 2020 es de:

E021 Feder	Mujeres	Hombres	Indicador E021-M	Indicador E021-H	Total E021 M+H
2020 (hasta oct)	16	5	9,932	2,462	12,394

# 13. ENFOQUE COLABORATIVO Y CREACIÓN DE SINERGIAS

0202





**En CINBIO buscamos siempre la creación de sinergias trabajando desde un enfoque colaborativo y multidisciplinar.**

## **13. ENFOQUE COLABORATIVO Y CREACIÓN DE SINERGIAS**

### **INSTALACIONES Y MEDIOS TÉCNICOS**

**Los investigadores del CINBIO trabajan en un ambiente colaborativo, con recursos compartidos.**

Para ello, se construyó el nuevo edificio CACTI/CINBIO DRA OLIMPIA VALENCIA, donde la mayor parte de los investigadores realizan su actividad. Se encuentra ubicado en el campus Universitario de Vigo, y cuenta con tecnología avanzada tanto en el CINBIO, como en el centro de apoyo tecnológico (CACTI), en la planta baja del edificio.

El Centro tiene laboratorios y despachos asignados, así como gran número de espacios y laboratorios de uso común:

- ▶ *Laboratorio de Biología molecular*
- ▶ *Cultivos celulares*
- ▶ *Laboratorio NCB-3, de acuerdo a normas internacionales y para patógenos nivel 3.*
- ▶ *Histología y Microscopía*
- ▶ *Preparación de medios y autoclavado*
- ▶ *Laboratorio general (1 en cada módulo)*
- ▶ *Laboratorio de Fagos/Bacterias*
- ▶ *Sala social y de reuniones*
- ▶ *Sala de videoconferencia*

El CINBIO ha establecido también una serie de servicios de apoyo a los investigadores, la mayoría de ellos con personal técnico asignado, financiado con el presupuesto del Centro Singular.

- ▶ **BIO-Experimentación (SPF y convencional)**
- ▶ **Biología molecular**
- ▶ **Citometría de flujo**
- ▶ **Histología**
- ▶ **Interacciones moleculares (SPR)**
- ▶ **Microscopía**



## OBTENCIÓN DE LA CERTIFICACIÓN ISO 9001

La necesidad de asegurar la prestación de servicios adecuados a las necesidades y expectativas de los/las usuarios/as ha hecho que el CINBIO se haya implicado en la adopción de un Sistema de Gestión de la Calidad conforme con los requisitos de la Norma ISO 9001, para aquellos servicios (**bio-experimentación, citometría de flujo, biología molecular, histología, microscopía e interacciones moleculares (SPR)**) a los que puedan acceder usuarios/as externos, además de los propios usuarios del centro, comprometiéndose al mismo tiempo a una mejora continua.

Se han establecido objetivos, encaminados a realizar y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales que resulten de aplicación, determinar riesgos, oportunidades y expectativas de los usuarios, disponibilidad de los recursos necesarios que garanticen una prestación de servicios adecuada, y comunicar y difundir las políticas de calidad entre las personas del CINBIO directamente implicadas en la gestión de la calidad, así como asegurar su disponibilidad para los grupos de interés. Coinciendo con el Día Mundial de la Calidad, el 7 de noviembre de 2018, el CINBIO ha conseguido la acreditación de la ISO9001 para esos 6 servicios.



## 14. OTROS DATOS DE INTERÉS



## 14. OTROS DATOS

EL CINBIO figura como una de las entidades acreditadas por el programa de financiación de la Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria: «Ayudas para la acreditación, estructuración y mejora de centros de investigación del sistema universitario de Galicia, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (Feder), en el marco del programa operativo Feder Galicia 2014-2020».

Además, fue considerado Centro Singular de Investigación de Galicia (2016-2019) y en la actualidad está catalogado como Centro de Investigación de Galicia (2020-2022).

### Política de igualdad

La Dirección Científica del CINBIO está ocupada por una mujer, la Dra. Diana Valverde como Directora adjunta de la entidad y el Director, Dr. Miguel Correa Duarte. En relación a los investigadores que coordinan, y por lo tanto son responsables de los grupos de investigación, se trata de mantener paridad, siendo la situación actual de **8 IPs hombres / 6 IPs mujeres**. Si se analiza la composición de los grupos de investigación hay claro predominio de mujeres (123) sobre hombres (100).

Dentro de las políticas de igualdad del Centro, se tratará de implementar un plan de igualdad propio en el CINBIO, con el fin de cubrir las necesidades de conciliación y desarrollo de la carrera científica.

**La meta CINBIO es consolidarse como centro de referencia para la innovación en sectores como el ámbito biotecnológico o el biomédico.**



